

连云港工投

省地方金融监管局到格斯达公司调研

10月24日下午，江苏省地方金融监管局副局长邱志强一行到格斯达担保公司调研。集团公司党委书记、董事长丁锐，市地方金融监管局副局长王成等陪同调研。在听取了格斯达担保公司基本情况、担保业务开展、普惠金融产品服务等情况汇报后，邱志强对相关问题及建议进行了详细解答，并希望格斯达担保公司继续发扬创新担当精神，不断拓展业务规模、提升服务质效，进一步做强做优做大政府性融资担保公司，切实发挥好金融服务实体经济功能，以高质量服务助力中小企业高质量发展。（工宣 格斯达宣）

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 10 月 31 日 总第 300 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

市国资委党委来集团公司巡学 旁听党委理论学习中心组学习

10月30日下午，集团党委召开理论学习中心组学习暨市国资委党委巡学旁听会。市国资委党委委员、二级调研员王怀东到会指导。集团公司党委书记、董事长丁锐主持会议并介绍本年度中心组学习情况。市国资委巡学旁听组成员、集团公司党委领导班子成员参加会议。相关人员列席会议。

丁锐就进一步抓好中心组学习建设强调，要在学思想中坚定理想信念。坚持用好党委理论学习中心组这个载体，强化学思践悟，持续用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，进一步深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚

定“四个自信”，做到“两个维护”，切实在以学铸魂上坚定理想信念。

丁锐指出，要在勤为民中强化初心使命。牢固树立“依靠职工办企业、办好企业为职工”的发展理念，把职工群众满意不满意作为评判工作成效的根本标准。结合主题教育“三进三解”大调研、整改整治工作，深入基层、深入群众，问需于民、问计于民，在为职工群众办实事办好事中锤炼解决复杂问题的能力作风。

丁锐要求，要在重实践中展现使命担当。要聚焦学以致用这个关键环节，切实规范中心组学习管

理，不断完善学习形式内容，力求放大学习转化的效果，更好地用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。当前要统筹抓好主题教育、项目推进、年度考核、改革发展等各项重点工作，以学促干展现担当作为，主动发挥全市理论学习中心组示范点的带头作用。

会上，与会人员共同学习了《习近平著作选读》（第二卷）相关篇目，中心组部分成员围绕“以学铸魂”“以学增智”，结合学习感悟和实际工作作了交流发言。市国资委党委巡学旁听组开展了个别访谈、查阅了台账资料。（工宣）

10月26日，中建材联合投资有限公司党总支书记、总经理陈雨一行在中复碳芯副董事长任桂芳的陪同下到集团公司就项目合作开展考察交流。集团公司领导丁锐、张六林、刘承志、闫超群等参加活动。

丁锐对陈雨一行到来表示欢迎。双方分别介绍了公司战略定位、产业布局、发展规划及合作基础等有关情况，重点就新材料领域项目投资、基金组建等方面合作进行探讨交流，表示下一步将继续沟通交流，充分发挥双方优势，深挖合作切入点，拓展合作方式，推动新材料项目孵化落地，实现共赢发展。

陈雨一行还实地参观了纤维研究院、神特公司，观看了集团公司宣传片。（工宣）

中建材联合投资公司来集团考察对接项目

集团公司召开重点项目推进会

10月30日，集团公司召开重点项目推进会。党委书记、董事长丁锐主持会议并提工作要求。总经理张六林等领导班子成员，总部各部门负责人，重点项目涉及单位主要负责人、分管领导参加会议。

会议听取了重点项目推进情况汇报，对存在问题进行讨论研究，明确下一步工作方向。会议要求，要加强工作统筹，明确重点目标任务，制定推进计

划，加快落实举措，确保各重点项目达序时进度。要加强协调配合，主动沟通对接，加快推进项目立项审批等事项，想方设法化解问题矛盾，保障项目顺

利实施。要加强服务保障，提升园区硬件水平，完善办公、公用工程、生活服务等配套设施，为项目建设及运营提供全方位保障。（工宣 投资发展部）

长歌浩荡书工投风茂 守正创新续时代华章

——写在《连云港工投》内刊第300期之际

□ 特约评论员

金秋十月，丹桂飘香。时序轮转来到了2023年10月31日。和煦的晨光中，《连云港工投》内刊盛装华服、翘首以望，迎来了第300期。

岁月无痕，笔墨留香。在这3000多个日夜里，《连云港工投》内刊一路风雨兼程，与党同心、与时代同行，用饱含理性与激情的文字，弘扬主旋律，传播正能量；一路蹄疾步稳，始终坚守初心使命、牢记责任担当，记录工投集团8年多的发展变迁，推动企业高质量发展；一路执着向前，用不懈努力为自己写下一部可歌可泣的奋斗史和成长史，守正创新，用一张报纸拥抱融媒体新时代，发出办报人最强音。

300期，弦歌不辍，春华秋实逐梦正青春。300期，接续使命，奋楫扬帆整装再出发！

回望历史 初心如磐 翰墨生香

2015年3月，在原金桥盐业集团、奥神集团等国有工业资产的基础上重组的国有大型企业集团，肩负着“工业立市、产业强市”的历史使命，整体更名为连云港市工业投资集团有限公司，跟随企业的发展步伐，2015年4月，原《金桥盐业》内刊（旬刊）更名为《连云港工投》内刊（旬刊）。在传承历史荣耀与使命的基础上，聚焦科技创新，宣传企业在新时代的新探索和新成就。然而，不论刊名更迭，还是报人轮替，始终坚持围绕中心、服务大局是她不变的使命。

从扛起光荣使命、加快后发先至，到党的十九大、二十大隆重召开，庆祝建党100周年；从引导高新产业、推进产业转型、服务企业、重大项目投资的战略思考，到产业投资、产业园区、产业金融，再到聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规的探索实践；从奥神新材料研发团队、工投工匠胡军、祝星星、安树林，到全国“五一”劳动奖章获得者韩井军……

一篇篇沾泥土、带露珠、冒热气的新闻报道，记录着决策者的高瞻远瞩，见证着一次次深刻变革，定格住一个个重要节点，延续那穿越岁月永恒不变的精神力量与文化传承。

“上连党心，下接民心”。《连云港工投》始终紧跟党中央和省市委的决策部署，在集团党委的坚强领导下，坚定做党的政策主张传播者、企业发展推动者、职工群众的桥梁和纽带，初心不改，步履铿锵。

党的十八大以来，中国特色社会主义进入新时代。做好党的新闻舆论工作，也进入了新时代。《连云港工投》坚定正确的政治方向，大力宣传党的方针政策，担负起反映舆论、引导舆论的政治任务，集中报道集团改革发展的风雨历程，热情讴歌工投儿女投身转型发展的伟大实践，继续砥砺前行，为推动企业高质量发展高举旗帜、履行使命，奋进崭新航程。

革故鼎新 奋楫前行 勇立潮头

“改革”，是一个充满力量和活力的词汇，它背后蕴藏着“敢教日月换新天”的勇气，代表着“从山重水复到柳暗花明”的斗争历程，更昭示着“方林新叶催陈叶”的历史规律和光明前景。

集团公司发展的8年多历程，无时无刻不处于改革浪潮中。从强化资源配置、管理体系、科技研发、人力资源等改革创新到构建纤维新材料产业、新型盐化产业、金融服务产业以及多元化产业“3+X”产业发展框架，从沿着“做专、做精、做强”方向，实施转型升级“三步走”战略到主导产业内外兼修、产业投资质效并举、融资服务扩容增量，从决战决胜“三年行动计划”到“实业+投资”发展模式，从“产业转型升级、项目股权投资”到“基础管理提升年”……改革之风袭来，《连云港工投》发挥改革攻坚重要的舆论引导力量，撬动改革坚冰。

宣传改革者，首先应是改革的拥护

者、实践者。历史无言，以“报”为证，《连云港工投》始终保持开拓奋进的传统，传承勇于创新基因。改进文风一直是《连云港工投》的目标和追求。时代发展一直向前，改革脚步永不停歇，《连云港工投》一直在路上。

薪火相传 情怀永驻 铁肩担责

端详这第300期《连云港工投》报，我们心潮澎湃！追忆这8年多往昔岁月，我们感慨万千！

300期报纸背后是编辑3000多个日夜字斟句酌的艰辛，是基层通讯员奔波冲锋的身影。不管时代怎样变迁，不管媒体格局如何变动，总有一些精神需要传承，也总有一些不变的坚守——是不怕苦、不怕累的艰苦奋斗精神；是一丝不苟、精益求精的工作作风；是“不唯书、不唯上、只唯实”的执着追求；是守得住寂寞、耐得住清贫，对企业高度忠诚的职业操守；更是敏锐而热爱、心怀共同新闻理想的一脉相承。

铁肩担道义，妙手著文章。回看《连云港工投》刊发的300期，企业发展的轨迹，就是新闻人的足迹。他们用笔触和镜头对准企业改革发展和生产经营的最前沿，记录最真实的时代变迁。进入新时代，新闻人肩负新闻宣传使命，当好“先行官”。不论是采编人员，还是基层通讯员，都持续增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，练就脚力、眼力、脑力、笔力，第一时间向读者传递热腾腾的新闻内容，发出响当当的权威声音，让《连云港工投》继续闪耀价值光辉。

向新而生，节击高歌，续写华章。我们相信，有集团党委的正确领导，有广大读者的深情厚爱，有全体采编人员的努力拼搏，有8年多发展积淀的坚实基础，《连云港工投》内刊一定会在新时代新征程上，以新的面貌、新的发展、新的作为，为推动工投高质量发展书写新的历史华章。

市国资委调研集团合规管理工作

集团公司领导到金桥制盐调研

10月26日上午，市国资委党委委员、二级调研员王怀东一行到集团公司就合规管理工作落实情况开展专题调研。集团公司党委副书记、总经理张六林，总会计师闫超群陪同调研。

王怀东在听取了集团公司依法合规管理主要做法、存在困难、后续思路等情况介绍后，对取得的成效给予了充分肯定，就下一步工作提出三点要求：一要强化合规意识。将合规理念贯穿经营管理始终，健全合规管理制度体系，积极运用信息化手段将合规要求嵌入经营管理各环节、各流程。二要落实合规责任。将合规责任建设贯穿决策、执行、监督全过程，进一步明确企业党委、经营层、职能部门和经营单位的工作责任，实现多方联动、上下贯通。三要厚植合规文化。建立常态化合规培训机制，加强合规宣传教育，培育具有工投特色的合规文化，在推动集团高质量发展中贡献合规力量。（工宣 运营监管部）

10月24日，集团党委副书记、副董事长、总经理张六林，副总经理刘承志一行到金桥制盐公司调研生产经营与项目建设。

在实地查看了生产车间、项目施工现场，听取该公司生产经营、项目推进等情况汇报后，张六林指出，要对标国际一流食盐企业，抓住食盐换证验收改造契机，进一步提高品牌品质。要完善考核体系，理清生产、质量、安全、管理等规章制度，夯实基础管理。要把“三精管理”作为下一步工作重点，尤其要抓好管理精细化，持续优化生产流程、规范职工行为、改善厂容厂貌，营造良好企业形象。（工宣 金宣）



10月24日，集团公司在连云港师范高等专科学校举办为期一天的班组长安全管理培训班，来自权属单位90余名班组长围绕班组概念及职能、班组管理注意事项、班组职业卫生、“520”合格班组、班组安全台账等五个方面接受了专题培训。（工宣 安全管理部）

助力马拉松：徐圩人勠力前行

10月22日8时30分，“盛虹杯”2023连云港徐圩马拉松赛事活动鸣枪开跑。为全力以赴做好赛事环卫大保障，徐圩投资公司全员上下齐心协力、争分夺秒、忘我工作，用勤劳汗水诠释着责任与担当。

赛前，徐圩悦绿化工程公司党总支4支党员突击队100余人集结在新区海滨大道南卡口至疏港大道路段，开展比赛路线桥梁路缘石“美容”行动。高压冲洗车先行对赛道路缘石和桥梁辅道进行高压冲洗，随后，工作人员一字排开，用毛刷对地面顽固脏污进行清洗，大家配合有序、步步推进，做到冲洗无漏洗、无死角，经过近4小时持续奋战，高标准完成2000余米路缘石和桥梁辅道保洁清洗工作，确保赛道洁净度达标。

10月22日凌晨3时，40余名保洁先锋兵分六路第一时间赶赴赛事保障区域。道路现场，保洁卫士两人一组，挥动手中扫把，清扫各个活动区域积土1000多米，捡拾海风吹落各种垃圾100余包。22台大中型清扫、冲洗车辆安全有序到达指定地点，迅速奔赴指定清扫区域，拉网式对海滨大道、石化七、228、疏港大道、港前、石化三进行清扫，确保路面符合比赛要求。

比赛现场，工作人员及时有效清理运动员丢弃饮料瓶300余包，清理打包各种餐盒2000余个，转运各种垃圾200余车，大家齐心协力的工作精神与赛事活动融为一体。比赛后，张学军、龚飞、姚飞、薛明柱、石峰等党员骨干带领大家冲锋在一线，大家齐手，和谐配合，清理纸杯、饮料瓶、白色垃圾等60余袋，高效完成赛后环卫保障任务。

马拉松活动胜利闭幕，徐圩人将发扬永不言败、挑战自我、超越极限、坚韧不拔、永不放弃的马拉松精神，用优质工作业绩助力完成四季度工作任务指标戮力前行。

(陈健 杨波)

今年以来，台北投资公司上下围绕年初确定的目标任务，各业务板块承压奋进，胜利实现“开门红”、“半年红”、“月月红”。截止目前公司收入完成年计划90.19%，利润完成年计划83.5%。

新老产业持续发力，强势推进优质发展格局。基础产业通过升级改造，重新焕发生机。钙液的生产变成钙业贸易型生产、原盐无成本型生产，资产出租百花齐放、找田造田、园区土地穿插承包、房产交换发租等等为发展打下坚实基础。三季度资产租赁、绿化环卫、工程收入、盐钙销售等基础产业共计营收2993.07万元。同时，作为新兴产业的

海福特项目部精心组织生产，委托加工项目和贸易营收达到5804.19万元，占公司总收入34.7%。

干部职工队伍信念增强，挖掘提升担当履职本领。今年以来，该公司采取一系列措施谋求发展，治理发展顽疾，开展解放思想大讨论活动，广大干部职工的精气神得到极大提振，工作作风更加务实。在推进今年生产经营的过程中，广大干部更新观念、解放思想、拓宽思路，为生产积累了宝贵的经验，为加快发展提供了强有力的支撑。

劳动竞赛红红火火，紧抓机遇推动力添活力。两级工会牢牢把握竞赛的推进落实，设置多形式

的劳动竞赛平台，不断赋予竞赛的新内涵。美多利、临达、资源、养殖等公司不断挖掘土地、商铺、厂房等资产潜力，合并租赁收入突破700万元；海州湾积极推动老产业产生新效益，在完成春季扒盐5000吨、销售钙液1万方、收入超300万后，“秋季扒盐”已顺利开展；盛达、益丰、翔立等“铁军”队伍抢抓工程进度，总揽工程量达到1688万元；裕升、裕欣、裕祥、环卫等公司大力推进降本增效，通过实施保洁联动、化学除草、提升机械化作业效能，节约300余人次用工和150余万元的成本费用。

(北宣)

台北公司：决胜四季度 拼出全年红

供销公司铆足干劲冲刺四季度

四季度以来，供销公司贯彻落实集团公司三季度经营分析会精神，保持“目标不变、干劲不减、压力不减”的工作状态，自我加压、自我超越，力争各项经济指标取得新突破。

细化分解扎实推进。紧扣全年经济目标任务，把握四季度销售重要节点，推动建立“主要领导交办、分管领导领办、具体部门实办”“三办”工作机制，通过召开每周例会，编制每周工作计划表的“一会一表”方式强化将工作细化分解，以“担高指标、啃硬骨头”的精气神履职尽责、务实前行。

对标对表追求实效。以“基础管理提升年”行动为抓手，聚焦建章立制，固化工作成果，提升精细化管理水平。对照任务清单查漏补缺，建立整改台账，进一步明确责任人和完成时限，做到条条整改、件件落实；深化降本增效，通过全面预算、精细管理来控制经营成本，确保全年各项可控费用压缩5%；严格遵循“两个不放过、两个不放过、两个就是过”的安全理念，把好“安全关”。

(王道武)

丰收了



秋高气爽，稻谷飘香。10月25日下午，在灌西明威农业公司广袤的金色田野上，种植户们正在喜收水稻。据了解，今年该公司水稻亩产达1200斤，相比去年增产110余斤，万亩水稻“丰”景醉美，颗粒归仓。

(季兴胜 许彦彦)



金秋时节，硕果累累。10月28日，青口投资公司大新农场万亩耐盐碱水稻开镰收割。伴随着机械的轰鸣声，收割机在稻田里来回穿梭，将金灿灿的水稻收入囊中，现场一派热火朝天的丰收景象。

(王璐)

金桥制盐公司“五坚持五紧盯”全力奋战四季度

进入四季度，金桥制盐公司锚定全年目标任务，统筹规划、精心组织，在安全生产、质量管控、销售增量、经营提质等各个环节上持续发力，全面打响年度“收官战”。

坚持抓生产紧盯增效。综合订单缓急、产线和产能等实际情况，统筹下达生产计划；做好人员安排、设备维保、原辅材料要素的对接保障，确保产能充分释放；强化6S现场管理模式运用，注重奖惩制度执行，调动职工规范生产的积极性，培养职工文明生产的自觉性。

坚持抓质量紧盯过程。参照质量管理体系标准，执行要求更高的内控标准，明确质量管理精细化依据；坚守“三级化

验”底线，坚持质量指标“全过程”监测及分析运用，做到解决质量问题无死角、零延时；抓好“三级培训”制度执行，对涉及换证升级的设备装置，有针对性的开展操作技能、维护保养等专题培训。

坚持抓销售紧盯目标。以“三品战略”为根基，挖潜“价值营销”，持续推动营销升级。做好省内、广东等经销大户的客情维护和订单争取工作，确保完成销量指标；大力推介雪花盐等高端产品，持续推进富硒盐等新品的研发；开展服务质量大提升行动，通过专项培训、专项考核等举措，提高营销人员服务意识和服务能力。

坚持抓安全紧盯现场。做实“事前

防范，持续开展安全隐患专项排查、安全风险点常态化检查等工作；执行安全联动管理，明确安全主体责任，加大安全履责的奖罚力度；开展安全教育培训，提高全员安全意识和能力；加强特种设备操作、有限空间维修等特殊作业的安全管理，严格执行现场监管机制。

坚持抓经营紧盯提质。全力推进“三精”管理落地，侧重管理精细化运用，进一步提升经营执行力、核心竞争力。发挥预算执行的引导控制作用，紧盯定额管理和成本核算，指标层层分解、责任到人并考核兑现；强化资金管控，通过履行资金使用审批程序、执行资金回笼责任制等举措，保障资金链安全。

(张飞)

房地产公司多举措冲刺全年目标任务

四季度以来，房地产公司对照年度目标任务，牢固树立“一盘棋”思想，紧紧围绕工作重点、推动落实难点，进一步强化措施，奋力冲刺全年目标。

抓住项目建设“牛鼻子”。医创园二期项目抢抓室外玻璃幕墙施工及室内外装修施工进度，按照项目整体进度目标，倒排工期、挂图作战，确保年内完成桥梁结构，室内专业安装完成80%。裕源新村三期加快推进室内外装修、附属工程等施工。同时，对昌圩湖75亩地块周边市场进行调研，优化设计方案。上元公司建筑事业部在保安全保质量前提下，快速推进承接的环保装备产业园和金桥制盐

环境修缮工程等项目。

下好招商引资“关键棋”。深入贯彻落实集团公司招商引资工作部署，创新思路举措、提升方式方法、谋划载体抓手，确保完成年度招商引资目标任务。加快与意向企业谈判进度，尽快完成入驻协议签订，为超指标完成年度招商任务创造条件。同时，主动配合入驻企业完成装修设计及报批、项目立项等投产前手续办理，帮助他们早日投产达产。

优化园区服务“软环境”。持续优化“园内事包办、园外事帮办”的亲商环境，建立工程维修“快速通道”，成立入园企业诉求问题推进工作组，配合入园企业

完成“安全三同时”手续办理、综合分析及专篇的编制及申报工作。拓展增值服务渠道，搭建入园企业基础“人才池”，深化“校企合作”，力争康达学院实训基地项目落地。完成园区外包业务的服务内容、管理考核办法的优化以及用工招标和合同的签订，并按约定服务内容及方式进行日常监督考核。

打造新型建材“增长点”。上元建材以转型升级，产品更新换代为主攻方向，在新产品ALC板材营销上下功夫，围绕“质量、效益、环保”主题，落实“扩销增效、提质增效、降本增效”三举措，力争完成或超额完成年度目标。

(房宣)

灌西公司：攻坚突破 奋力冲刺全年目标任务

进入四季度，灌西投资公司全面贯彻落实集团公司决策部署，围绕基础管理、科研创新等重点课题，以“解放思想、提质增效、强链扩规”为工作重点，进一步统筹协调、攻坚克难，推动产业发展提质增效，奋力冲刺全年目标任务。

突出特色，深化品牌效益提高核心竞争力。日晒制盐公司秉承“以质量求生存、以创新求发展”理念，不断完善管理制度，创新工作机制，积极打造全国一流的现代化制盐企业。不断加强“开山岛”牌的果蔬泡洗盐、泡脚盐、水产养殖盐、热敷盐等系列功能性用盐品牌的创建。积极拓宽南到浙江、上海，北到天津、山东等省市的原盐销售市场。截止目前，日晒制盐生产原盐50万吨，氯化钠含量达96%以上；销售47万吨，为超额完成年度目标任务奠定坚实的基础。

解放思想，稳中求变夯实创新发展基石。深挖创新创造驱动因子，围绕降本增效、提高工效等难点和重点问题进行技术攻关，解决制约生产效率的瓶颈问题，推进精细化经营管理，提高发展质效。建立以ISO9001质量管理体系为基础的全面一体化管理体系，促进管理水平提升。以智能化创新为支撑，围绕现代农业智能化、盐业生产和物流业自动化水平提升，力争实现高质量的少人化、无人化管理；科学调配矿卤钙液掺兑比例，将硫酸根离子含量控制在0.3以下；研发除硫自动搅拌机，缩短除硫时间。明威农业公司针对盐碱土壤技术改良，实现每亩水稻增产110余斤。

产业改革，加快培育能工巧匠队伍建设。进一步落实集团公司《新时期产业工人队伍建设改革实施方案》要求，不断深化“一星三制”产改实施意见，拓宽产业工人职业发展的空间和通道，不断提升“产改”系统性、整体性、协同性。不仅选树创新“亮点——育苗”，同时打通孵化“堵点——润土”，以教育培训“精准滴灌”为抓手，结合岗位练兵、技能比武和典型“传帮带”为补充，以“老带新”开展“五小”竞赛等活动，深入发挥能工巧匠在破解技术难题和攻坚克难中的作用；并定期召开劳模创新研讨交流会，让人才在交流互促中不断成长，推动创新成果转化，提升企业发展科技“含金量”。

(许彦彦)

灌西公司激活班组“细胞”释放硬核“能量”

今年以来，灌西投资公司聚焦解放思想、聚力提质增效工作目标，坚持问题导向、结果导向、赋智赋能工作原则，积极推动原盐生产班组建设科学化、规范化，努力把原盐生产班组建设成“独立能干、联合能战、集群攻坚”的战斗集体，为现代化矿卤制盐的高质发展、安全发展筑牢坚实基础。

三组联动激活力。探索党小组、生产班组、工会小组“三组联动”联动机制，整合放大党小组“导向标”、生产班组“细胞核”、工会小组“黏合剂”功能，着力将党的政治优势、组织优势和群众工作优势整合转化为发展优势，从而为企业高质量发展带来最基层单元“1+1+1>3”的倍增效应。将生产经营指标与党建目标有机融合、同步考核，紧盯重点结合劳动竞赛广泛开展党员先锋

岗、技术比武等活动，实现优势互补，共同攻坚创效，持续激发“细胞”活力，下活企业高质量发展“一盘棋”。

自主管理提质效。“班组是盐业生产的最小单元，安全生产、提质增效等重点工作要靠班组长来推动。公司深化安全自主管理，充分发挥好班组长“兵头将尾”的任用，压实班组长在班组安全生产标准化提升中的主导作用，对每个岗位操作严格把关，确保“工作一次到位、一次达标”。让员工在工作中秉持“我的安全我做主”理念，实行岗位区域安全负责制，推行班组成员“轮值安全员”制度、专职安全员区域巡查巡检和特殊环节安全专盯，推动安全监管由人盯人被动管理向自动自发自主管理转变。

人才培养强队伍。结合原盐生产发展需求、

岗位需求和青年人才需求，不断探索促进职工成才的新方法，采取多元化成才渠道，大力推行“三组联动”班组长公推公选，搭建青年职工成长平台，激发人才队伍活力。同时，结合岗位技能培训、全员技术比武等方式，进一步提升职工技能水平，增强职工“一专多能”的综合素质能力。强化“师带徒、传帮带”，持续抓好“选苗、育苗、蹲苗”，不断提高班组长队伍能力素质，夯实安全生产和技术管理基础，将班组建设成凝聚力强、执行力强、充满活力的价值创造单元。

(许佃来)



神特公司劳动竞赛激发干事活力

为进一步提升基础管理水平，激发员工工作热情，促进安全、环境、品质、效率方面的进一步提高，神特新材料公司开展“纵深推进5S，提升现场环境规范化”劳动竞赛活动，使现场管理跨上新台阶，工作环境呈现新面貌。

提技能。围绕竞赛活动，成立竞赛领导小组，制定措施，完善工作制度和流程，在往年劳动竞赛的基础上丰富参赛内容，在生产甲、乙、丙班进行实操比赛，开展现场整理技能大比武和白油精制区域卫生专项大比拼，提升员工实际操作技能。

保安全。神特公司始终将安全生产放在首要位置，以实现“零事故”为目标，强“三基”、反“三违”，落实全员安全责任制。开展全员安全教育培训，不断提高安全操作技能水平，大力引导员工树立节约意识和安全环保意识，加强安全生产的管理和监督，使安全隐患整改率100%，确保安全生产无事故。

强卫生。在全公司范围内提升卫生环境，对生产班组、维保组件班组、质检包装班组以及后勤服务班组分别按其卫生清洁标准执行检查，使所辖区秩序井然，环境出新，将整理、整顿、清扫、清洁的工作规范化、标准化。

促发展。教育引导员工从身边小事做起，减少物料流失，降低各种消耗，保持卫生清洁。在确保安全生产的前提下，紧紧围绕优化生产经营指标，提高生产产量、质量，充分发挥广大员工在公司提质增效、高质发展中的主力军作用。

(神特宣)



10月23日，徐圩投资公司举办第十六届职工“文体周”活动，来自各分会11支代表队在拔河、台球、障碍接力、定点投掷、合力搭建、跳绳、书画摄影展等13个项目比赛中轮番角逐。(陈蓓蓓)



稻浪飘香，丰收在望。10月26日上午，青口投资公司举办第四届“丰收节”暨第十一届“盐田玉杯”稻田道职工长跑比赛，100余名职工参加了本次活动。(段绪雯)

台北公司“三强化”推动企业职工融合发展

今年以来，台北投资公司工会以学习贯彻党的二十大精神为抓手，在努力助推企业转型发展的同时，结合自身实际，以机制创新为抓手，坚持“以人为本、利益兼顾、互利双赢、共同发展”和谐创建主题，促进企业与职工融合。

强化学习平台，丰富主题教育载体。始终以企业文化建设为抓手，以“职工书屋”建设为载体，为职工基层书屋购买上千本励志书籍，先后开展了“文明台北”文明道德暨党的二十大精神宣讲、传统文化巡回视频讲座等活动，激励职工自觉开展读书活动。充分发挥工会文化宣传阵地的重要作用，在全公司范围内先后开展了“书香台北”我读一本书”征文活动和以“知识女性·幸福台北”为主题的女职工读书系列活动，积极引导广大职工在阅读中享受快乐、增长知识、提升素质，同时对在活动中涌现出来的“善读书、业有成”的优秀班组和优秀员工进行大力宣传和表彰。

强化民主管理，维护职工合法权益。扎实推进职代会质量评估机制，制定实施职工代表联系人制度，进一步畅通职工民主参与、民主沟通的联系渠道，通过加强劳动争议预警调处机制建设，完善劳动争议调解网络，把矛盾解决在基层、化解在萌芽状态。深入开展职工思想状况“三问”大调研和合理化建议征集活动，共征集合理化建议146条。

强化温暖工程，加大扶贫解困力度。进一步推进和谐创建，不断夯实群众基础，开展“百名党员访千家万户”民生家访活动，了解职工愿望，摸清职工家庭实情，切实为职工群众解难题、做好事、办实事。共走访181户职工家庭，筛选出“家庭困难、思想动态、民生保障、薪资分配”等四大类，走访人员全部“建档立卡”。坚持开展“女职工健康关爱行动”，定期安排市级医疗专家为全体女工进行体检，提高职工医疗救助高效、快捷性，促进职工持续健康有保障。(北工)



为进一步加强高技能人才队伍建设，搭建高技能人才成长平台，促进高技能人才脱颖而出，10月27日，供电工程分公司举办了职工技能比武大赛，共70余职工同台竞技。(柏青)



10月23日，金航资产经营公司组织开展了2023年“福瑞重阳节·健康航运人”老年文体活动，近400名公司退休职工参加了“掼蛋”“台球”“象棋”等游戏活动。(卢新全)

供电公司纪委“三坚持三强化”深化廉政建设

供电公司纪委立足个人重大事项填报制度，深化监督嵌入力度，严守廉洁关口，措实监督标尺刻度，聚焦“三坚持三强化”，备足党员干部廉洁从业“思想储备粮”。

坚持风险防控，强化监督效能。对标对表《中国共产党纪律处分条例》规定，发起个人重大事项填报情况专题反馈的“廉洁体检”。突出政治性，强化纪律和政治规矩意识，督促履职尽责；突出纪律性，坚持“第一书记监督，监督第一书记”；突出严谨性，

采取“一填报、二对照、三查找”工作法，多级管控防泄密；突出组织性，杜绝“松劲歇脚”、进“保险箱”思想，强震慑、提效能。

坚持政治建设，强化责任矩阵。紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育要求，一体推进“三不腐”机制建设，拱卫“惩防一体”体系建设。紧盯关键岗位、重点事项、重点领域，把政治从严、诫责从宽的基调传达到位，采取政风巡视、自学答题等系列措施，防范“低级红”

“高级黑”现象。

坚持作风建设，强化警示教育。把监督学习贯彻党的二十大精神作为重大政治任务，在廉政建设管理督查、考核、问责中，突出作风重点。坚决筑牢拒腐防变思想堤坝，综合运用线上+实景、电子博客、程序连接等载体，唱响拒腐防变“正气歌”。强化廉政严肃性，拓宽宣教影响力，坚持对苗头性、倾向性问题现象，嵌入式开展常抓、常纠、常治理工作。(王雨)

近年来，氨纶公司注重年轻干部人才的培养，打好育廉“组合拳”，着重在教育、实践、监督上形成合力，不断增强年轻干部意志力和自制力，切实增强拒腐防变的免疫力。

警示教育打造人才“生态圈”。持续深化警示教育作用，不断强化年轻干部党纪党规学习教育，号召全体年轻干部“投身三项行动·彰显青廉担当”，引导他们算好人生廉洁自律“七笔帐”，践行“诚信做人，规矩做事”的行为理念。坚持教育、警示、预防“三优先”，开展“510”廉洁从业宣誓、廉政谈话、签订廉洁承诺书、发放家庭助廉倡议书、观看《坚持自我革命·建设廉洁港城》

警示教育片、纪法测试等系列活动，充分发挥典型案例的震慑、警示、教育作用，引导年轻干部不断筑牢遵纪守法、知戒知止的内在自觉。

勤廉实践育好人才“蓄水池”。将雏鹰、雄鹰、金鹰三级人才梯队建设纳入奥神职工大学培养，采取“订单式”培训，量身定制廉洁从业“套餐”，打造复合型管理技术人才。以三组联动为平台，实施挂职到车间、蹲点到班组、扶弱到一线，把关键节点，进一步提升年轻干部的勤勉敬业、真抓

实干、精益求精工作作风，指导年轻干部努力呈现思想政治受洗礼、干事创业敢担当、清正廉洁作表率的增长目标，激励在企为企、在企恋企、离企忆企。目前1名金鹰进入管理层，7名雄鹰成为中层正副职，5名技术工程师由雏鹰成长为雄鹰，成为担当部门核心工作的骨干力量。

监管督导激活人才“源动力”。注重年轻干部的廉政教育成效，把开展规范权力运行与年轻干部队伍建设结合起来，督促年轻干部结合部门职

能和岗位职责，全面摸排廉政风险点，认真查找行使职权风险点和不到位等问题。结合转变工作作风专项行动，检视是否存在不担当、不作为、乱作为等“躺平式干部”现象。灵活运用好“谈心谈话”，积极架设组织与年轻干部之间沟通的桥梁，把约束严在错误萌芽时，把规矩立在日常言行中，当好年轻干部成长的“护航者、贴心人”，督导年轻干部筑牢理想信念根基，守住拒腐防变防线。(王瑞清)

氨纶公司实施人才强企战略淬炼廉政“生力军”

如果说,每个人都有一片属于自己的内心世界,那么,我愿你的世界总有一片日月星辰大海——题记

这里面朝大海,春暖花开;这里日月星辰,波光粼粼;这里一直让我魂牵梦绕……

日月仿佛是从大海里出来的;灿烂的星辰,仿佛也是从大海里出来的!

每个人心底或许都有一片孤独而自由的大海,我们往往在深夜独自潜入其中,有时又因为潜入得太深而思念陆地上的烟火……大多数人一生都在这两者间穿梭。于是乎我总觉得,盐圩里的日月要比城里来得真实,毕竟它是我们生活的一部分。

光影、日月的变动,就是时间。

没有时钟的盐圩,总是看日头的变化。奶奶说,太阳到门槛这里了,能煮饭了。母亲说,七女星转到后面去了,就是秋天了。

那些寒冷黑暗的大风从屋顶呜呜吹过的晚上,暗淡草屋里,一盏遍身油腻的煤油灯挂在墙上,我跟母亲坐在火盆旁,泥墙黑乎乎,啊,就像我们贫穷的一望无际的生活。可是,母亲就像一团温暖,她瘦弱的身躯里,蕴藏着一种我看不见却能感受到的火焰。这样的日常里,一定有着生活的深意,不然,为什么我一直记得这样的画面。

日月星辰,就是时间。

盐圩里的人就是跟着日月星辰在一起,过最自然的日子。日出而作,日落而息。为什么,我们

秋意犹浓,寒霜已降。霜降,那是冬天的前奏,是秋季的谢幕。当盐场大地渐渐转寒,风儿带着冰凉的气息吹过,霜降的脚步悄然而至。

“霜降寒气渐入,秋风吹散了暖意,大地开始沉寂。”

这是古人对霜降的描述,简洁而准确。在这个时节,天空仿佛被刷上了一层浅浅的灰,阳光透过云层,洒下稀薄的光芒。大地上的叶子,有的已经变黄,有的还挣扎着保持着绿意。而那些坚挺的秋菊,依然高傲地绽放着自己的芬芳。

“枯叶落,霜降时。秋风起,寒意至。”

这是一首古老的诗句,描绘出霜降时节的景象。枯黄的叶子,宛如落日的余晖,轻轻飘落在大地上。秋风呼啸着,带来了冬天的

日月·星辰·大海

□ 许佃来

开始怀念最原始生活。因为大海在这里变成一池卤水,昨日的梦从今天开始晒起。狂暴的烈日蒸发了多余的季节,沉积下来是晒盐人厚重的汗滴。当那再也晒不黑的皮肤渗出一颗颗晶莹的盐粒被运走,晒盐人的血液和泪水增加了许多咸的浓度……这些怀念里,有一部分生活的苦楚,被过滤了,剩下美好的真实的部分,就像岩石裸露出来表层,它总是最真切的,可以用手触摸的部分。盐圩里人,在我的眼里,是跟日月星辰一样的发光体。他们温暖善良的部分,就像光与热默默传递到我的心,使我的生命不是冷漠的一团。

早上起来,看着太阳从前排人家的屋顶上升起来,越长越高,一直升到东边。地上就洒下许多的光斑,这些光斑跳跃着,就像调皮的孩子一样。一直到太阳升到头顶,光芒万丈,我们不敢正眼看的时候,母亲开始到小锅屋里做饭了。

我们每天看日月经天,看它的脚从东边走到西边。我们感觉到时间就是这样的,一点一点的消磨掉了。

当一钩浅月牙挂在天上,那么细。母亲会说初二三凉月牙。为什么叫凉月呢?我不太清楚。也许只有我们苏北这个地方才叫凉月吧。月亮看

起来,就像玉一样光滑,要是摸起来,也有玉的凉意吗?

我们这样看着凉月,一夜一夜丰满,长大起来。一直到满月。满月的晚上,坐在门前,奶奶会说,你看,凉月堂堂的。

满月之后,月亮就一点一点残缺起来。我们心上似乎也有一个地方,一点一点有了淡淡的缺憾。这个缺憾是什么呢?原来是为着圆满的消逝,为着时间的流逝。

可是,它总还会周而复始地圆起来呢。月亮似乎从来都没有变,变的是我们。

长大以后,读李白的“白发三千丈,缘愁似个长。”以为只是简单的句子,等到年岁渐长,才读出巨大的惆怅。这是一首慨叹时间的诗句啊。

只有在盐圩才能看到繁密的晶莹的星辰。

那是我们的星辰。

在月朗星稀夜晚,那月亮旁淡淡的星星,也引起我们许多遐想。不在意他们是否遍布夜空,彼此交相辉映,也不在意他们是否星星点点,暗自闪烁,只在意这茫茫夜空中,究竟哪颗星最为耀眼,我们孜孜不倦的寻找与寻找之后的惊喜。

没有月亮的晚上,就是星星的节日。

它们那么热闹,没有声息。

它们就是永恒。它们不说话,却给我们无限的启示。

在盐圩,数星星的夜晚,就是与神秘世界对话的夜晚。在这无限的星空里,你得到的,比任何地方都多。

忆淮盐

□ 周海嘉

有一种记忆无法重来,有一种美好从此不再,有一种故事没有彩排,有一种际遇令人无奈。淮盐的记忆无法重来,沙光的童趣从此不再,盐场的故事更加精彩,精彩的明天让人期待。

有一种眷恋浑如大海,有一种梦想触动情怀,有一种行动无处不在,有一种目光坚定表白。淮盐的眷恋浑如大海,退让的盐田无处不在,曾经的沧桑远离时代,时代的变迁让人感慨。

热土

冬日霜降

□ 周海燕

寒意,让人不禁紧紧裹紧衣领。可是,就在这寒冷的季节里,大地却展现出了一种深沉而宁静的美。

“霜降之夜,寒月挂天空。枯草铺满大地,冰霜傲然在叶尖。”

这是对霜降夜晚的描绘,诗意盎然。夜幕降临,寒月挂在苍穹之上,洒下清冷的光辉。大地上的枯草凋零,宛如黄昏的余晖,铺满了每一寸土地。叶尖上的冰霜,仿佛是冬天的使者,傲然而立,宣告着寒冷的来临。

“霜降时节,大地沉寂,万物休养。”

这是对霜降的一种感悟。在这个时节,大地进入了深度的休眠期,万物都在积蓄能量,准备迎接严寒的冬天。仿佛一幅静谧的画卷,在霜降的时光里徐徐展开,给人一种宁静祥和的感受。

霜降,是秋季的终章,也是冬季的序曲。它以寒冷的笔触勾勒出大地的凄美,带来了沉寂与休养。在这个时节里,让我们静下心来感受,欣赏大自然的变化,体味生命的轮回。让我们与古人一同倾听霜降的诗意,沉浸在这个美丽而寒冷的季节中。



金盐 苏玲摄

盐坨前身在大浦

□ 卢同根

1926年,陇海铁路修到连云港市境内的大浦,设立大浦火车站,此站距离徐州198.3公里。此铁路后来成为淮盐外运外销的重要通道。淮盐,通过火车大批大批外运外销。

鼎盛于明清的淮盐,每年产量甚巨。清末民初,淮南盐区因海势东移,入滩海水趋淡,盐产锐减,盐本奇高,已不适宜再产海盐,国民政府遂决定逐步弃淮南而重点发展淮北盐区。此后淮盐即由原淮南淮北之两淮构成,演变为独淮盐区以称之。由此也历史性地为后来猴嘴盐业铁路建设和使用埋下重重伏笔。

位于临洪河畔的大浦港,中居海州湾,东临中正、板浦两盐场,西与临洪盐场(今之青口盐场)隔河相望,南通蔷薇河、盐河,可与苏北诸县沟通。北接黄海,通达大连、天津、青岛、上海等港埠。大浦港联陆通海的优势,故而成为淮盐的一个重要出海口。运输能力巨大且速度快捷的火车通到了大浦,既是淮盐在国府财库中份量之重使然,也极大地作用于淮盐运输和销售的发展。国民政府盐务署出版的《中国盐政实录》和其他相关史料记载,1926年起,先后有自新、生益、福泰、聚安、大陆、聚新等制盐企业,在大浦建成9座码头,板浦盐场管理机关也移驻于大浦。“大浦坨建筑使用,淮盐外销每年达219600吨,超过建坨前5年(1921—1925)销售总量15万吨的68.18%”。大浦坨地和码头的重要作用,引起了国民党政府的高度重视。民国21年(1932)9月7日,国民政府行政院兼财政部长宋子文

在盐务署长朱庭祺陪同下,乘专机到淮北盐区视察,决定由财政部拨款140万元,用于建坨和疏浚河道等工程,从而又促进了陈家港坨、燕尾港坨、头臂港坨、猴嘴坨的新建、翻建和扩建。这其中因猴嘴盐坨完全是政府出资建筑,故称为官坨,而其他各坨起始则是由盐商出资兴建的。当时,聪明的徐州、安徽蚌埠等地的商人也在大浦设立多种土产公司达41家,大浦不仅是淮盐进出转运港口,亦有大宗的花生、黄豆、棉花、粮食、生猪等在此装船转运上海和青岛等港口城市,火车、轮船进出不断,汽笛声声,十分的兴旺繁荣。

由于大浦坨的扩大,大浦人口急剧增加。固定居民达到4000户之多。街上有菜馆20家,商行及酒庄18家,还有9家旅社。可谓“四方商贾云集,徽调楚腔杂陈”。那个时期,大浦坨曾是个繁荣之地,盐官、夫役、脚力、商贩,吆喝喧哗,满眼都是忙碌的人群。每到夜晚,街市灯火辉煌,人声鼎沸。平日里,轮船、火车进进出出,汽笛声不绝于耳。据说码头工人扛包时撒下的脚盐,也成为一些贫民的生计来源。

1932年后,临洪河逐渐淤塞,仅繁荣热闹了几年光景的大浦港步入衰落,三年后终被放弃。大浦港启用及兴盛期间,因为淮北盐产丰饶,1928年国家盐务会议就已经决定淮北各盐场建筑盐坨,以利存盐集中管理和便于放送,次年年初即安排建坨费用100万元,并在淮北的板浦、中正、青口、济南四盐场斤售价中每担征收银元一角,冲回建坨费用。

清代李渔曾言:“蟹鲜而肥,甘而腻,白似玉而贵似金,已造色香味三者之极,更无一物可以上之。”

捣蟹渣以黄颡蟹为佳,公的梭子蟹(又称水蟹)也不错,但口感全不如黄颡蟹来得那么醇正。特别是农历八月以后的黄颡蟹最是肥美,有的甚至双壳。

小时候观看母亲制作蟹渣的整个过程:新鲜黄颡蟹剥去壳,除掉食囊、鳃、脐、胃,母亲的动作显得利落爽快。洗净后需几个小时沥干,就听到母亲“咚咚咚……喳喳喳”拿擀面杖捣蟹了,肥嫩的蟹肉变成粘粘稠稠的肉糜,和着细碎蟹壳,还有壳内肉汁蟹黄。母亲撒

银滩上的女人呀,我想用银花作比喻是最确切的,点点汗水,朵朵银花,开遍这片咸涩的热土,点缀这片苍茫的土地。

曾读过乾隆末期被称为“海州阿凡提”的苗坦之的咏盐诗,他这样写:“垒莹晶莹富盐,初尝入口苦丁咸;苦咸本是人间味,燃尽青春慢慢甜。”想起了这片银滩上好多少女子,选择了这片苦涩的土地,倾注了毕生的精力与心血,在这片土地上用苦涩品出人间甘甜,使这片热土衍生出无尽希望。

鸟儿恋着天空,树儿恋着土地,河流恋着大海,银花却恋着这百里盐滩。年轻时的二姐曾被招工到了无锡纺织厂,那是省里为解决盐场子弟就业难而实行的办法。二姐和一群年轻人欢天喜地去了,不久却又和一批恋家的人偷偷地溜回来了。一回来,便抱住父母哭泣,死活不再离家。只因为深爱着这片土地,离不开这片充满人情味的根基,她放弃了过大城市人生活的机会,却要在一片咸土地风里来雨里去地劳作一生。我曾笑着问起她这事情,她憨厚地笑说一生无悔。这片热土因了她们执着与眷恋而变得更加美丽富饶。

朵朵银花不仅有着坚强开朗的外

捣“蟹渣”

□ 王绪军

上盐,置上姜丝,浇上白酒,搅拌均匀,分装到玻璃瓶里,一瓶瓶排着队存入冰箱,进入发酵的神奇旅程。待几天,打开瓶盖,香味四溢,那可是一种咸香,从大海深处漫溢而出的鲜香,引诱着味蕾,直往人心里头钻。摊一点儿出来,拌上香醋、胡椒、生姜,那鲜香味就别提了,难怪被盐场人称为“神仙蟹渣”。

蟹渣既能生吃又能熟吃。若是生

吃,舀上一小碟子,撒上姜蒜末儿,拌上葱段,拿馒头沾上蟹渣,便能连吃下两三个,却还吃不够似的。若是熟吃,搬几方水豆腐,挑几棵小青菜,不必撒盐,无须味精,只浇上几小勺蟹渣汁。

蟹渣是上了大场面,它总是在小餐桌上保留“一碗之地”,在盐场百姓人温煦的日子里走着,如凡间烟土般存在着……

银滩之花

□ 王善芳

表,她们也有着盐场女子特有的温情脉脉。在工作中,她们和男人一样,挥洒着汗水,奉献着青春,她们把希望播洒在滩涂,任娇嫩的容颜历经着风吹日晒点点老去,可是在她们的脸上却看不到失落。滩涂,盐池,家前,屋后,到处是她们朗朗的笑声。她们辛勤地工作着,巾幗不让须眉。梅就是这样一位出色的女子。遇到她是在医院里,她有着一双亮晶晶的大眼睛,略黑的脸庞上始终挂着朴实的笑容,她是一位女领滩手,由于盐场露天工作的特殊性,在盐场的历史上女领滩是屈指可数的,可她风里来雨里去,迎着严寒,顶着酷暑,一干就是十四个年头,而且取得了不凡的成绩,成了公司的产盐高手、巾幗英雄。这会儿她正趁着中午休息的时间陪着感冒的女儿挂水,她用温柔的目光怜惜地望着女儿,用粗糙的手抚摸着女儿的额头,我看到了盐场女子刚强的外表下那如水一般的柔情。

盐滩上的工作辛苦且枯燥,一年四

季,风霜雨雪,卤蒸日晒,面朝咸土背朝天地干着:撩沟、做埧,和格,拉塑布,补塑布,挖土塘,扒盐,堆廩、上船盐……滩上总是有做不完的事,忙不完的活;这无遮无挡的海边滩涂,冬日,这里的海风比别处更冷,夏日,这里的日头比别处更毒辣。在这里,不需要粉嫩的小脸、藕样的手,却必须有一张耐晒的面孔、有力的手去经历风风雨雨;在这里不必有婀娜的腰肢,却需要一副好的身架和用不完的力气……堤内是金色的沙滩,堤外是银色的盐滩,人声喧腾,马达轰鸣,那沁人心脾的卤香溢满银滩。冰雕玉琢般的世界,人与自然的融融之情,这是一个很壮观的场景,这样的情景里闪烁着许多美丽银滩女子的身影,此时此刻,动人的笑容挂在脸颊,心里满是收获的喜悦与自豪!

每当夕阳西下,晚霞映照在金字塔般的盐廩上,圩里显得格外宁静安谧,略带咸味的海风阵阵袭来,道道的海英菜散发出缕缕清香,滩涂星光点点,盐场人家里的鱼香酒香便扑鼻而来,那是盐场女子精心为家人备好的晚餐,看到家人围坐桌边吃着可口的饭菜,女子的脸上满是不尽的满足和幸福的陶醉……