

连云港工投

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 2 月 28 日 总第 276 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

丁锐赴广东拜访氨纶重点客户

2月22日至23日，集团公司党委书记、董事长丁锐带队赴广东拜访汇年丰纺织科技有限公司、广州市德莱卡纺织有限公司等氨纶重点客户。集团公司副总经理刘承志参加活动。

在汇年丰纺织公司，丁锐一行在陆汝针总经理的陪同下参观了纺织生产线，并就产品定位、成本、质量及交期等有关情况进行了座谈交流。双方希望下一步能够继续加深合作，扩大业务量。

在德莱卡纺织公司，陈泽波总经理对丁锐一行的到来表示欢迎，双方就氨纶市场应用、发展趋势及新产品需求等进行了沟通交流。陈泽波对使用奥神氨纶情况作了简要介绍，并就产品质量、价格及交期等问题提出了诉求。丁锐指出，氨纶公司要在产品差异化上下功夫，同时加强销售工作，做好客户服务，满足客户诉求，提高销量，降低库存。期间，还参观了德莱卡立体仓库。（工宣 氨纶宣）

丁锐率队到长三角、珠三角开展招商活动

为进一步落实全市招商引资暨重点产业项目推进大会精神，加快项目招引落地，连日来，集团公司党委书记、董事长丁锐率队赴长三角、珠三角等地开展招商活动，先后考察了通和毓承资本中国上海总部、广州喜鹊医药有限公司、深圳贝美药业、海格德生物科技(深圳)有限公司等企业。集团公司副总经理刘承志参加考察。

在通和毓承上海总部，丁锐与市工信局局长席世战、市金融控股集团副总经理刘懿等一行拜访了该公司首席执行官陈连勇，并同天汇资本董事长袁安根等举行了座谈，五方就创业项目合作模式设计、利益共建共享方式、风险防范措施等内容进行了深入分析研究，并形成初步合作策略。

在广州喜鹊医药公司，丁锐在该公司董事长王玉强的陪同下参观了医药研发基地。座谈期间，双方分别介绍了喜鹊医药有关情况，集团医药创新产业园基本情况、招商政策及服务配套条件，并就项目合作模式、合作需求等深入交流，表达了加深合作的意愿，并就下一步具体工作交换意见。

在深圳贝美药业公司，公司董事长吴光美、副总经理任鹏热情接待了丁锐一行，在参观企业展厅后，就推进项目合作进行座谈，分别介绍了企业基



本情况，观看了集团及医药创新产业园宣传片，就项目合作模式、合作范围、生产基地建设方案及投资需求等内容进行了探讨。双方表示，希望下一步能够加快推进项目前期工作，早日实现合作共赢。

在海格德生物科技，丁锐一行同该公司董事长仇家舟、总经理贺新华进行了座谈交流。贺新

华从公司简介、拳头产品、技术平台等方面介绍了相关情况，并分析了未来市场销售渠道。双方就项目合作政策、厂房、资金需求及合作设想进行了探讨，表示下一步将深入对接，加快项目研究推进。

活动期间，丁锐一行还拜访了粤港澳大湾区招商中心。（工宣 产投公司 产发公司）

集团领导到上海、广东拜访盐业合作企业

2月19日—24日，集团公司党委书记、董事长丁锐，总会计师匡友本，副总经理刘承志等一行先后到中盐上海盐业公司、广盐集团股份公司、广盐集团深圳公司等

企业拜访，就深化盐业合作进行交流和探讨。在上海盐业公司，该公司副总经理李光锐、莫延军分别介绍了上海盐业公司销售渠道优化、产品结构调整等工作情况，特别是对去年疫情期间工投集团给予的支持和帮助表示了感谢。丁锐从产业投资、产业园区、产业金融等方面介绍了集团公司发展情况，并就加强产业合作、提升产品质量等内容作了交流。双方希望下一步在生活盐、工业盐、药用盐等领域加强产品和市场开发，拓展盐产品应用档次与使用范围，推动盐产业高质量可持续发展。

在广盐集团股份公司，该公司副总经理朱锦波对丁锐一行的到来表示欢迎，随后详细介绍了公司生产经营、国企改革、党的建设等相关情况。会上，在共同观看了广盐“悦放心·悦滋味”专题宣传片后，双方就如何充分发挥各自优势，在食盐生产与销售等方面合作进行了深入探讨。

在广盐集团深圳公司，该公司董事长、党总支书记梁丹，副总经理黎信光、朱海洋等参加座谈。双方围绕盐业生产经营、改革发展、创新研发、市场拓展等工作进行了交流，并就推进产业合作作了深入探讨。双方表示，两家公司合作基础良好、感情深厚，期望下一步继续深化合作，实现共同发展。（工宣 金宣）



人勤春早争朝夕。连日来，日晒制盐新河分公司组织广大员工开展冬准攻坚大会战，干出拼搏赶超加速度，战出创新发展新局面。来自16个班组的60余名选手参加会战，誓夺首季开门红。（许东彦）



为进一步规范安全工器具管理，满足安全施工要求，日前，供电工程分公司工程运维中心对各基层供电所绝缘手套、绝缘靴、绝缘棒等安全工器具逐一“把脉问诊”，贴上“试验合格证”标签，确保“持证”上岗。（王梦洁）

金桥制盐公司“四个全面”构建“大安全”管理格局

2023年，金桥制盐公司贯彻“以人为本、本质安全”理念，落实“两个不放过、两个不放过、两个就是过”要求，着手“四个全面”推进安全管理工作，构建“大安全”管理格局。

全面完善安全管理责任体系。构建网格化安全管理机制，形成“三管三必须”框架，增强安全管理行动自觉；实施安全管理责任清单化，签订《安全生产目标责任书》，明晰安全责任人；落实安全生产“一岗双责”，将安全生产方针政策和法律法规纳入党委理论学习，把安全生产纳入党委议事日程，每季度专题研究安全生产事项；开展第二次安全管理制度和安全操作规程完善活

动，形成安全管理制度建设长效机制；实施安全生产考核奖惩制度，按《安全考核细则》动态考核，发挥安全生产考核激励作用。

全面推进安全管理平台建设。落实“五必须五到位”，用好“五位一体”监管平台和双重预防机制，推进安全监管信息化建设，实现信息资源互通共享，提升管理效能；严格执行值班值守制度，确保及时掌握安全生产动态，做到及时报告、妥善处置；推进基层安全管理网格化，引导合格

班组创建，按实施细则开展定级评优；开展“安全生产示范岗”创建活动，发挥示范引领作用。

全面落实安全管理排查整治。监管重心前移，强化事前防范、事中监管；明确安全检查责任，车间、单位牵头安全检查每季度不少于4次、分管领导不少于12次、安全人员坚持每日检查；强化特种设备监督管理，通过生产设备机械化、自动化、智能化改造，建立设备安装、保养、维修等标准化台账，持续提高生产设备本质安全水

平；履行特殊作业审批管理及应急处置方法，执行作业票制度，保证现场监护人员和监护措施到位；强化特殊时段、特殊区域的特殊作业重点监管。

全面加强安全管理教育培训。按照年度《安全教育计划》，落实三级培训制度，组织应急救援演练，不断提高员工的安全意识、实战能力；通过开展“安全生产月”“安康杯”竞赛等专题活动，发挥安全宣传标语及展板、公司大屏及餐厅电视、工作群及班前班后会的宣传引导作用，推进安全文化建设；注重《安全法》的宣贯力度，大力营造“关注安全”的浓厚氛围。（张飞 陆新好）

产业发展公司加速推动招商引资和项目建设

今年以来，产业发展公司聚焦“招商引资突破年”战略定位，把“大抓招商、重抓项目”作为经济工作的重中之重和头等大事，全力以赴开展各项工作，助推企业高质量发展。

突出党建引领，凝心聚力攻坚克难。围绕“招商引资、项目建设”中心工作，通过集中学习和个人自学相结合，全员学习招商引资专业知识。充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，建立“组织牵头、党员示范、全员参与”的模式，通过建立党员突击队、党员责任区、招商引资项目建设攻坚小组等形式，把奋力投身招商引资、项目建设一线作为“成果检视”，让党旗在招

商项目一线高高飘扬。今年以“党建+招商引资”为书记项目，通过建机制、强队伍、聚活力，以“精准服务企业、助推招商引资”为载体，推进项目“边建设、边招商、边运营”，牢牢抓住招商引资和项目建设的“牛鼻子”，达到党建工作与招商引资工作深度融合。

聚焦招商引资，激活企业发展动能。坚持把招商引资作为第一要务抓实抓好，以“小分队招商+组团招商”相结合模式，加大外出招商力度，

公司领导带队赴杭州、上海、苏州等地开展招商活动。进一步加强与各地商会、医药协会的联系和合作，加大以商招商、以情招商力度，寻求招商引资新的突破点。进一步明确招商重点方向，健全招商机制，建强招商队伍，尽快推进更多项目落地，形成人人肩上有担子、个个头上有责任，从而形成全公司上下人人招商的格局。加强园区服务，落实“园内事办、园外事帮办”的特色服务要求，优化园区营商环境，打造“智慧园区”，制定

涵盖园区运营管理制度，提出了园区“特色服务”，即：一站式、“保姆”式、“店小二”式等特色服务。

抢抓时间进度，强力推进项目建设。树牢“项目为王”理念，把项目牢牢地抓在手中，高质量发展才能行稳致远。国际医药创新产业园抓住当前施工的大好时机，规范管理，抓早、抓紧、抓实各项工作，确保工程天天有新的进展，周周有新的变化，月月有新的形象，坚持施工质量与安全管理并重，把项目建设作为赛场，绘出热火朝天的“实干图”，跑出比学赶超的“加速度”，全力以赴赶进度，年内基本完成园区二期主体工程。（房宣）

“基础管理提升年”活动专栏

青口投资公司

坚持责任落实、体系建设、制度建设、风险防范、党建强基“五航”并进发力，不断提升基础管理水平。

压紧压实主体责任，明确“航向”。第一时间贯彻落实集团“基础管理提升年”会议精神，结合实际，制定实施方案，明确16项任务工作目标、工作职责、工作措施和工作标准，压实各级责任。成立活动领导小组，按照认真组织、系统谋划、分步推进的原则，建立党委领航、部门推进、基层落实、专人督导的管理机制，确保基础管理现代化水平提升。

有效建立工作体系，探明“航路”。围绕“品种、品质、品味”内涵，体系化提升“盐田玉”品牌核心竞争力。围绕“五重五强”，完善安全管理体系，提升本质安全水平，确保安全管理无死角。实行全面预算管理，严格“先预算后开支，无预算不开支”，强化预算执行力。强抓成本管控、资金回笼、催收清欠，确保健康运行。建强人才队伍体系，强化素质培养与综合考核，实现干部队伍知识化、专业化。

全面加强制度建设，把握“航规”。结合新的发展环境，对现行规章制度进行充实和完善，弥补管理制度死角，提高针对性和实效性。突出问题导向、实践导向、效果导向，建立健全管理规则和行为规范。进一步完善公司章程、“三重一大”、三会议事规则、物资采购、工程项目管理等制度，切实提高议事效率和决策执行。

注重风险防范化解，避免“航阻”。开展自查自纠和管理诊断，找出突出问题和薄弱环节，有针对性制定专项提升措施。强化内控管理，加大对物资采购、工程项目等重点领域、关键岗位、重要环节的风险排查，探索长效融合机制。以“转作风、强管理”为切入点，深化廉政建设和作风建设，整治“怕作为、慢作为、不作为、假作为”等问题，发扬马上就办、办就办好，落细落小、精益求精的工作作风。

树立党建强基导向，绽放“航景”。实施党建“四领行动”，围绕“五聚焦五落实”，持续开展基层党组织“星级化”管理，通过制度化推进、清单化考核、常态化评估，促进基层党组织建设提档升级。组织开展以支部书记为骨干的党务工作培训班，提升党务干部综合素质。围绕“三色经济”产业特点，深耕“一企一案一品”党建品牌创建，增强基层党组织的政治功能和组织力，不断提升党建工作融入中心、夯实基础、促进发展的质量和实效。

(仲伟彬)

徐圩投资公司

树立“向管理要效益”的发展理念，制定落实“六化”管理新举措，优化提升主业发展、本质安全、成本管理、基层党建、人才培养及民主管理等基础性管理，助推企业高质量发展进入“快车道”。

主业发展目标化。紧扣“转型突破”发展主线，以效益为导向，以“安全生产零事故，党员干部零违规；做精做优双支柱，悦升市政产业做成永久支柱，招商引资培育转型支柱；用活用好三个资本，盘活资产创效益，挖深资源增后劲，管好资金提质效”等主要内容内容的“2023”发展目标，算好主业发展“经济帐”。

本质安全管控化。树立“安全就是效益”理念，健全本质安全管理机制，严格履行安全生产法定责任，加强双重预防机制建设，完善安全管理奖惩、激励、考核等机制，开展安全培训、隐患排查、目标考核等专项行动，通过专班管理，紧盯关键环节、关键设备、关键岗位，强化全员参与监督，促进本质安全无死角管控。

成本管理精细化。完善全面预算管理体系，力争全年预算下降10%-15%，探索实践产业成本精细化管理新模式，推动非全日制用工规范化，形成全日制用工与非全日制用工带赶超、互相竞争多元化的用工制度。强化基层班组费用包干等举措，规范市政工程实施程序，降低各项经营管理费用，提升成本管理效能。

基层党建品牌化。以“书记项目”为引擎，实施党建引领创新发展“双先工程”、“支部双促”实践工程、“三挂三述三评”提素工程，打造品牌党建新特色，提升党建工作新质效，打好党建引领“教育牌”，激励各级党员干部创优争先提业绩。

人才培养激励化。建立健全人才培养、选拔、晋升机制，通过竞争上岗、公开竞聘等优胜劣汰选拔手段，加强选人用人规范化管理。建立完善劳动、资本、技术和管理等生产要素按贡献参与分配制度，优化绩效考核办法和细则，构建更加灵活薪酬激励机制，调动全员参与提质增效积极性。

民主管理过程化。健全完善民主监督管理新机制，规范加强全过程民主管理工作，推进集体协商制度落实，规范集体协商程序，提高集体协商质量，有效推进厂务公开，通报重大决策和事项，收集职工对企业发展意见和建议，拓宽广大职工参政议政渠道。

(陈健)

台北投资公司

准确把握基础管理提升行动内在要求、目标任务，把思想和行动统一到集团公司工作部署上来，创造性开展工作，推动基础管理提升走深走实。

加强组织领导，健全工作机制。组织召开研讨会，听取职能部门、相关单位工作汇报，掌握情况、解决问题。同时，压实责任，有效分解任务，推动工作有力有序开展，把基础管理提升与“资源整合突破”“三争一保”“效益翻番”等具体工作相结合，统筹推进。

注重工作方法，认真查找问题。围绕基础管理问题开展“大讨论”，准确把握审计、巡视、纪检监察和行业主管部门监督检查中发现的问题，推进管理查漏补缺。同时，合理确定对标标杆，真正通过对标取到“真经”。公司内部优化组织架构，建立精简高效、科学合理的管理层级及组织、人员架构。

找准深层根源，系统梳理总结。组织各部门、各单位对存在的管理问题进行全面梳理、认真研究，分析问题背后的深层次原因，提出对策建议及管理提升计划。对诊断发现的问题进行集中、系统梳理，找准主要矛盾、管理“风险点”和瓶颈问题。

坚持实事求是，制订实施方案。突出“实”字，坚持时间服从质量、进度服从效果，避免隔靴搔痒、急于求成。切实抓住影响企业高质量发展的主要问题，根据找出问题的深层根源和轻重缓急，明晰解决的思路，有针对性地制订管理提升实施方案，进一步有序推进“基础管理提升年”工作有序开展，助力基础管理工作提升上台阶。

(北宣)

供电工程分公司

开展基础管理提升专项行动，明确目标任务，强化责任落实，确保专项行动取得预期成效。

找差距、补短板、强弱项。成立基础管理提升领导小组，制定活动方案和任务推进表，进一步分解细化工作任务，已全面完成四个供电所、两个中心、六个部室的自我检查工作，共查找30余条问题短板，各单位、部室分别对这些问题展开深层次剖析，查找产生问题的根本原因，并提出合理化建议，形成诊断报告。

固基础、上台阶、大提升。查清隐患问题，找准成因根源，制定解决措施，公司以持续强化作风、提高工作执行力为导向，不断建立健全基础管理提升工作体系，对管理死角、制度缺陷、流程缺口、执行漏洞等问题立行立改，逐项清零，全面消除补漏。坚持高标准、高质量，对已经完成的任务开展“回头看”，对原定的工作标准和标杆进行适当调高，并逐项深化落实，实现基础管理向集约化、精细化、精益化转变，全面提升管理的标准化、制度化和数字化水平。

强管理、控风险、提质效。以守住安全、合规、效益“三条底线”为重点，党建引领保障、技术全域赋能，已开展能力作风建设公开课、安全生产基础管理提升现场交流会、集抄项目安装规范专项培训、财务审计制度专项培训、供用电合同管理专项培训，以多种形式，深入融合提质增效，压实政治责任组织网络，为基础管理提升工作“补钙壮骨”。

(电宣)

利海化工公司

念好学、查、改“三字诀”，打好管理提升组合拳。

在“学”上下功夫。召开动员部署会，传达集团公司会议精神，加强对宣传部署和自我检查、整改提升和组织实施、检查督导、总结评比四个阶段的工作安排。公司牵头、部门推进、班组落实，通过层层压实责任、广泛宣传发动，形成了上下联动、全员参与的大活动氛围。全体员工以大学、大讨论、大调研引领思想大解放、观念大更新、作风大转变，深刻认识开展“基础管理提升年”活动的重要意义。

在“查”上见真章。围绕“夯基础、强管理、提质效、降成本、控风险、促发展”主题，组织员工立足本岗、联系实际，从最基本的管理制度、工作流程、风险隐患入手，进一步查找存在的短板弱项，查找制约发展的难点、堵点和疑点问题。做到“三结合”，即与中层干部年度考评会上点评指出的问题相结合，与职工合理化建议提出的问题相结合，与总经理办公会、周例会和其它专题会议强调的问题相结合，立体化排查、一体化汇总，形成问题清单。领导小组办公室加强对员工知晓率、参与率检查，发现弄虚作假严肃处理。

在“改”上求实效。成立15个专项提升活动小组，明确牵头部门，制定专项方案，加强对问题清单的整改落实。坚持项目为王，加快甲类仓库、中控室迁建、氯化氢尾气利用、氯化苯装置技改项目建设，提升硬实力；坚持精益管理，切实解决规章制度不完善、制度执行不到位、工作流程不畅通、执行力不强等问题，提升管理质效；坚持迎难而上，积极破解产品结构单一、双氧水装置停产、公寓楼资产闲置、关键技术人才缺乏等制约发展的难题，提升核心竞争力。

(陈静)

金航资产经营公司

加快改革创新，完善运营机制管理。推进经济布局优化和结构调整，推进瘦身健体；落实三项制度改革要求，全面做好“定岗定编定员”管理，强化考核激励，改进考核评价体系和薪酬分配机制；切实做好人才发展规划，落实产业工人队伍建设改革有关要求。

重抓风险管控，促进规范提升。开展经营风险大排查，逐步建立与主营业务相匹配的制度控制体系；实施以“节流”为主题的预算管控措施，全年确保可控费用压缩20%以上；建立全域资产管理架构，推行“全流程管理法”；妥善化解各类法律、税务、投资等风险，确保国有资产不流失。

强化转型升级，助力资产保值增值。有序接收各类划转企业和资产资源，妥善解决接收有关难题和瓶颈，理顺产权关系，确保资产按规定、按制度、按要求整合到位；推进巨农市场、万家欣市场创建提档升级，促进区域商圈升级发展；制定灵活有效的租赁政策，盘活存量资产，拓展资产增效渠道。

聚焦组织建设，建强基层战斗堡垒。进一步强化基层党组织建设，对党员教育、管理和服务有机结合；重点培育“金航”志愿者、“一线”工作法等党建品牌创新工作；扎实开展年内书记项目“四聚四力”党建服务体系；开展市场“党员经营户”挂牌评星活动，实现联建体系同频共振、互促多赢。

抓好红线意识，筑牢安全稳定防线。有效落实安全主体责任，加强“双重预防机制”建设，不断提高全员安全防范技能和安全意识。持续推进“嵌入式”监督项目管理，建立责任清单实行挂号登记管理，落实跟踪问效工作机制。努力提升职工收入水平，深入推进党员进社区志愿服务、组织开展好各类喜闻乐见的职工娱乐活动，多举措推动民生实事落地见效。

(金航宣)

氨纶公司：凝心聚力抓生产 跑出开年“加速度”

近期，氨纶公司认真学习贯彻集团二届三次职代会精神，按照“壮实身板，做大产值”的要求，以“起跑”即“冲刺”的拼劲，以“三抓”强生产，把学习贯彻党的二十大精神引向深入，奋力谱写高质量发展新篇章。

强化举措，抓好现场管理。为确保四期、五期、七期顺利复产，召开复产前动员会，强化职工队伍管理和5S、TPM管理，坚持严字当头，保证生产稳定、设备运转正常，实现提质增效；强化学践结合，激励奥神职工大学学员将理论积累与工作实际相结合，找准问题、聚焦问题、解决问题，成为真抓实干的能手。

严格把关，抓好质量管理。以加强生产过程中成品检验为抓手，优化全过程精细化管理，把质量为先的理念融入每一道生产工序中，严格把关、全方位检验，加强全过程质量管控，着力补短板、堵漏洞、强弱项，确保产品质量安全。围绕“夯基础、强管理、提质效、降成本、防风险、促发展”十八字方针，举办质量管理辩论赛，为进一步提高质量管理整体水平夯实基础。

多措并举，抓好安全管理。面对产量任务重、安全环保压力大等困难，车间部门以三组联建为依托，以党的二十大精神为指引，不断强化安全底线思维和红线意识，把“四全”原则、“四查”要求落实到安全生产各项工作中，保持反违章高压态势，强化风险源头管控和隐患排查治理，做好重大隐患和重大危险源分级管控，确保隐患清零。

(李冉冉)

灌西公司：铆足干劲奋力冲刺首季“开门红”

连日来，灌西投资公司上下对标对表“十四五”发展战略规划，认真贯彻落实集团公司深化产改机制，聚焦主责主业、价值创造，以“基础管理提升年”为努力方向，突出目标引领、问题导向，不断优化产业结构和管理体系，全方位夯实产业发展根基，奋力冲刺首季“开门红”。

聚焦盐业生产狠抓提质增效。该公司紧紧抓住春季盐业生产旺季，全力做好盐业生产工作。整理下马格、积储卤水，做好灌池准备工作；加强结晶管理，积极做好破碴、活碴，对越冬卤水进行全面除硫，落实常年扒盐制度，强化扒盐质量管理，做好各项扒盐准备。广大职工振奋精神，全力以赴奋战在滩头一线，保生产提盐质拓市场，原盐销售突破150000吨，为实现首季开门红奠定了坚实的基础。

聚焦池塘养殖狠抓提档升级。强化土地水面资源的发展优势，不断推进养殖提档升级，完善养殖区域的水电路配套设施，打造高效养殖示范基地，走精品化养殖之路。按照“先交费，后承包”的要求，坚持“公开发包、合理高价、有序竞争、确保稳定”的原则，通过资源共享共用，用新思路、新举措合理上涨发包单价，让资源有效流动、功

能充分发挥，实现效益互补；进一步优化租赁经营机制，培育诚信经营养殖户，优化养殖经营环境，打造养殖品牌。

聚焦农业种植狠抓绿色高效。当前，正是春耕春管的重要时节，该公司切实扛起“农”头责任，在精准施肥、节水灌溉等方面，充分发挥战略后院的压舱石作用，夯实绿色农业发展基础，提高地亩效益。紧抓晴好天气，组织广大员工抢抓农时，全力做好小麦拔节前的有利时机，强化基础管护工作，对田间沟系因降雨淤积、机械碾压、自然坍塌等造成的阻塞进行人工理通，有效降低农作物越冬渍害风险，为夺取夏粮乃至全年粮食丰收夯实基础。

聚焦科技创新狠抓产改带动。以创新谋发展，进一步解放思想，深化全员素质提升工程，落实“一星三制”人才规划，围绕公司主导产业，深耕创新驱动，召开科技创新大会。以视星星劳模创新工作室为引领，在工艺革新、技术提升等方面开展节能技改大行动。以“一创三中心”战略新格局，深化智能化扒盐机械革新，攻关直流电机活茬机械技术研发，提升盐业生产智能化、机械化程度，减轻职工劳动负荷，降低生产成本，提高工作效率。

(许东彦)

金航公司构建和谐劳动关系见成效

今年以来，金航资产经营公司持续发力，牢牢把握“解放思想、提质增效”工作主线，以“走基层、强维权、转作风”为抓手，切实增强依法治企理念，积极拓展新思路，勇于探索新方法，构建新常态下和谐稳定的劳动关系。

加强民主管理，构建和谐人文环境。进一步规范职代会管理和厂务公开工作，凡涉及职工切身利益的重大事项均通过职代会或联席会议讨论。同时为完善平等协商机制，规范企业与职工双方权利和义务，建立集体合同制度，职工关心

的热点、难点问题均纳入集体合同并切实履行。

突出安全稳定，夯实企业发展基础。开展安康杯竞赛系列活动和安全生产月活动，紧紧抓实企业安全主体责任。全面推行《安全共保体系实施意见》，增强全员安全责任意识。深入落实隐患排查治理与安全风险自查自控管理制度，完善应急机制，强化考核奖惩，推进安全生产标准化。

搭建创新平台，增强职工创新动力。坚持自下而上、群众公认的原则，进一步丰富《星级员工评比办法》内容。深化班组建设，发挥先进典型的

带动、辐射效应，以劳模创新工作室为引领，推进生产技术小改小革和工作创新。

做优服务品牌，切实推进维稳扶困。持续加大困难职工家庭扶持力度，制定10项“我为职工办实事”清单。大力推进“女职工关爱行动”“金秋助学”活动，开展好各类职工娱乐活动。（金航工会）



为赓续妇女百年运动精神，展现新时代巾帼风采，引导公司女工以更加饱满的热情投身到高质量转型发展主战场，展现巾帼风采、贡献巾帼力量，灌西投资公司工会组织开展“四个一”系列活动喜迎“三八”节。

塑造知识型的她。举办“巾帼心向党”女职工主题阅读活动，为女职工购买红色主题、女性温馨书籍，开展读书征文、户外分享，引导广大女职工传承红色文化基因、凝聚时代力量。

致敬了不起的她。在全体女职工中评选“巾帼标兵”，征集巾帼们劳动、工作、读书、生活中的飒爽英姿照片在网站展示；并组织户外徒步，激励引导广大女职工立足本职岗位，努力拼搏进取，争创一流业绩，掀起学先进、赶先进、当先进的大干热潮。

温暖有困难的她。开展困难女职工微心愿“圆梦行动”、女职工权益维护、两癌筛查等服务关爱工作，切实为女职工办实事解难事，真诚当好女职工的“娘家人”“贴心人”。

感受节日美的她。组织开展主题插花活动，邀请拥有多年插花经验的花艺老师给大家讲授选花、裁剪、颜色搭配、造型等方面的插花技巧，在繁忙的工作生活之余，让女职工们度过一个温馨浪漫有意义的节日。（杨婕）

灌西公司工会特色活动庆祝“三八”节

利海公司工会三项活动献礼“三八”节

为纪念“三八”国际劳动妇女节113周年，进一步活跃女职工文化生活，提升女职工整体素质，利海化工公司工会组织开展了三项活动献礼“三八”节。

树典型。开展“巾帼标兵”评选活动，通过申报、审核等环节，评选出业绩突出、爱岗敬业的6名优秀女职工。将“巾帼标兵”的典型事迹在内网、宣传栏和电子大屏上展示，充分彰显女职工“巾帼不让须眉”的靓丽风采，进一步营造学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围。

增活力。开展“与美丽同行，与健

康相伴”户外踏青活动，引导女职工们在大自然中放松身心，在行走中收获健康，在活动中增强情感交流。在大自然的环境下，女职工们一边呼吸新鲜空气，一边采摘西红柿，陶冶情操，净化心灵，增进友谊，进一步增强团队的向心力和凝聚力。

提素质。举办“书香绽芳华，芳心永向党”女职工阅读活动，每个分会推荐2名女职工参加，分享触及心灵的党史小故事，谈一谈读书感受，介绍自己工作、生活、读书等方面的收获和感悟，在女职工中掀起了多读书、读好书的新热潮。（顾孟）



氨纶公司“港城工匠”伏彩兵积极开展师带徒活动，率领技术团队对薄壁铜管堵漏装置、不停车带压堵漏装置等进行技术攻关，为公司减少损失数百万元，工作效率提高50倍以上。（韩奇）

利海公司工会三项活动献礼“三八”节

康相伴”户外踏青活动，引导女职工们在大自然中放松身心，在行走中收获健康，在活动中增强情感交流。在大自然的环境下，女职工们一边呼吸新鲜空气，一边采摘西红柿，陶冶情操，净化心灵，增进友谊，进一步增强团队的向心力和凝聚力。

提素质。举办“书香绽芳华，芳心永向党”女职工阅读活动，每个分会推荐2名女职工参加，分享触及心灵的党史小故事，谈一谈读书感受，介绍自己工作、生活、读书等方面的收获和感悟，在女职工中掀起了多读书、读好书的新热潮。（顾孟）

增活力。开展“与美丽同行，与健

康相伴”户外踏青活动，引导女职工们在大自然中放松身心，在行走中收获健康，在活动中增强情感交流。在大自然的环境下，女职工们一边呼吸新鲜空气，一边采摘西红柿，陶冶情操，净化心灵，增进友谊，进一步增强团队的向心力和凝聚力。

提素质。举办“书香绽芳华，芳心永向党”女职工阅读活动，每个分会推荐2名女职工参加，分享触及心灵的党史小故事，谈一谈读书感受，介绍自己工作、生活、读书等方面的收获和感悟，在女职工中掀起了多读书、读好书的新热潮。（顾孟）

增活力。开展“与美丽同行，与健

康相伴”户外踏青活动，引导女职工们在大自然中放松身心，在行走中收获健康，在活动中增强情感交流。在大自然的环境下，女职工们一边呼吸新鲜空气，一边采摘西红柿，陶冶情操，净化心灵，增进友谊，进一步增强团队的向心力和凝聚力。

“三八”节前夕，徐圩投资公司女工委以“馨香三月、工会相伴”为主题，精心开展“五项活动”，丰富女职工精神文化生活，增强凝聚力、提升幸福感，推动企业全面高质量发展再创新业，再立新功。

普法教育提意识。开展“情系女职工，法在你身边”女职工权益保护知识竞赛活动，提高广大女职工维护自身合法权益的意识和能力，引导她们自觉守法、遇事找法、解决问题靠法。

岗位练兵共提升。为全公司广大女职工搭建练技能、强素质、树形象的良好平台，引导她们认真学习岗位业务技能，凭借过硬的业务能力和技术专长，立足本职，争创佳绩。

健康关爱暖人心。组织开展“关爱女性健康”体检活动，让女职工及时了解自身的健康状况，切实做到预防重大疾病发生，让女职工真正感受到“大家庭”的温暖。

踏春采风增友谊。与团委联合组织踏青活动，增进交流，增进友情，让大家充分感受到祖国的大好河山，徜徉在大自然的怀抱；也可以让大家暂时卸下工作的重担，身心得到放松。

厨艺展示显风采。以“感悟生活，倡导健康生活方式”为宗旨，以厨艺展示为载体，组织开展厨艺大赛主题活动，让大家在繁忙的工作之余感受普通的日常生活气氛，又弘扬了中华饮食文化传统。（陈蓓蓓）

金航公司拓宽降本增效新途径

今年，金航资产经营公司突出“四个强化”降本增效措施，优化配置优势资源，拓展增收业务渠道，增强转型发展新动力。

强化预算管理。深入推进节支降本，严控各项成本费用开支，大力倡导勤俭节约、节俭办企的良好氛围，实施以“节流”为主题的预算管控措施，做到有预算少开支，无预算不开支，设立预警线，达线立即拉闸。

强化劳动关系管控。按照“分组考核、确定指标、领导挂帅、包干负责”原则，完善和改进绩效考核机制，将考核评价结果与职务升降和薪酬分配紧密挂钩。

强化资金管理。紧盯债权债务，年内清收黄化制钙、盐业农工商等土地补偿金1200万

元，清收历史遗留的欠款4万元；通过积极争取税务及社保政策，争取留抵退税及稳岗返还8.5万元；加大闲置征地上地物补偿金集中统筹管理力度，严格规范资金使用流程，确保完成年度财务费用返还目标任务。

强化资产管理。完善全域资产管理架构，实施资产经营网格化管理。盘活各类闲置存量资产，突出对外投资股权监管，催收红盾股权收益13万元；有效资产出租率98%，资产租金收取率100%；明确资产看护责任，加强对所属资产的看管巡查，组织清收盐业农工商、宝祥置业等历史被侵占房产300余平方米，最大限度地拓展资产增效渠道。

（金航宣）

台北公司女工委做好“融合期”女工工作

徐圩公司女工委“五项活动”庆“三八”



2月24日下午，青口投资公司三洋分场、生产生活服务中心、黄沙分场、泰祥公司党支部与黄沙坨社区党支部举办共建活动，邀请专业老师开展应急救援知识安全培训，增强应急处置突发事件能力。（黄阿凤 田盛楠 卢伯斌 丁海明）

华茂盛达市政公司打造“党建项目+”融合促提升

华茂盛达市政公司充分发挥党建引领作用，打造“党建项目+”模式，推出党建+工程项目、党建+市政服务、党建+安全教育、党建+宣传学习机制，创建市政“星”品牌，打开“双融合、双促进、双提升”的崭新局面。

打造“党建+工程项目”，注入“硬核力量”。发挥党员先锋模范作用，实现工作全覆盖，在项目建设中，根据党员擅长领域和特点、优势，分配具体攻坚任务，倒排节点、挂图作战，党员深入一线，了解情况，听取群众意见、建议，把党的旗帜立在一线，把党的堡垒建在一线。加大现场巡检力度，现

场监督指导，通过党建引领市政工程项目建设，推进各项工作有序开展。

打造“党建+市政服务”，发挥“堡垒作用”。千方百计抢抓市政工程项目建设“开门红”，争取“全年红”。下一步，力争通过“党建+项目”模式，用实干做好市政服务，高标准施工、规范化作业，为辖区道路环境提升作贡献。

打造“党建+安全教育”，筑牢“安全屏障”。加强工程项目前期施工规划、现场安全设施、现场施工质量等方面管理，围绕交通安全、施工安全、文明施工等要求，加大巡查

力度和做好安全台账，对外包单位施工安全加强跟踪，对不规范施工加大处罚力度，同时在外包项目上实行“驻场服务”，常跑现场，确保项目安全，品质优质。

打造“党建+宣传学习”，释放“红色动能”。以“三会一课”为基本形式，依托“学习强国”等载体搭建学习平台，使党员学习由“面对面”延伸至“屏对屏”，实现党史学习教育不脱节、不断线。组织党员干部职工到项目一线去锤炼，进一步拓展和巩固公司党建品牌在一线的延伸，强化党建品牌创造力，释放“红色动能”。（孙振刚）

新的一年，日晒制盐新河分公司为深入学习贯彻党的二十大精神，以“丰富党性教育内涵、创新党性教育方式”为目标，从初心、理论、榜样“三大课堂”内容上探索创新，扎实推进党的二十大精神落地生根。

日晒制盐新河分公司“三大课堂”深学细悟党的二十大精神

“初心课堂”锤炼党性修养。切实抓好党的二十大精神学习贯彻，开展多形式、多层次、全覆盖

盖的全员培训，确保思想认识到位、组织实施到位、指导推动到位，将党的二十大精神配送到“指尖”、传递到“耳边”，营造“永远跟党走、奋进新征程”的浓厚氛围。

“理论课堂”重在提效聚力。该分公司领导班

子深入基层，贴近职工群众，开展理论宣讲。组织开展党的二十大精神学习感言、“党的二十大精神快问快答”、宣讲会、交流会、主题党日活动等形式，联推联动党的二十大精神，努力打通党的二十大精神宣传宣讲“终端末梢”。

让先进人物发挥榜样力量，鼓舞人心。坚持传承党建品牌精神，打造“党团同行”“三组联建”模式，推进党建与生产深度融合，与员工同心、目标同向、行动同步，将学习成效转化为推动企业高质量发展的内生动力。（许佃来）

算好经济账 效益论英雄

□ 史祥平

青口投资公司作为以传统资源为主的企业,如何突破资源约束、实现效益最大化?带着这个问题,我真阅读了《褚时健:合格的经营者,从学算账开始》。在开阔眼界、拓展思维的同时,从文章中切实感受到“会算账”“算好账”对于企业经营者的必要性和重要性,而且值得更深入地探究。结合公司发展实际,分享几点思考和想法。

“真金白银论英雄”

抓项目就是抓发展,抓发展就是抓效益。今年,青口投资公司肩负着全新的重点任务、重点项目和重点目标,机遇与挑战并存。在实现抓项目带效益、抓品牌带产业、抓基础带管理“三抓三带”总体目标的道路上,我们应继续优存量、拓增量,算好“经济账”。积极探索多元化农业经营机制,全面提高规模化生产的组织模式和管理能力。立足水面资源禀赋和实际情况,大力推进“风光储”一体化渔光互补新能源项目,积极探索“渔光互补”养殖模式,将绿色能源开发和现代高

效养殖业有机结合,实现土地资源与生态经济效益的最大化。

“把干毛巾拧出水”

试从干毛巾里再挤出三滴水,体现了挖潜的决心,更是增效的态度。从优势资源看,万亩农田仍有广阔的空间。积极探索农业机制的发展途径,改变传统思维,实现由“单季稻”向“吨粮田”方向突破,全力提质增效,将农业板块的目标定位再提升一个标杆。从市场前景看,“盐田玉”品牌建设还有很大的发展舞台。需要进一步深化品种、品味、品质内涵,讲好“盐田玉”品牌故事。推进市区巨龙路直营店投入运营,整合销售队伍,扩大市场占有率。优化设施设备,推动车间升级改造,打造自动化、标准化、智能化“米工厂”。

“一切成本皆可降”

近两年,原辅料价格的高位波动,对“三色经济”冲击比较大,因此算好“成本账”在青口投资公司是势在必行的一件大事。今年是“基础管理提升年”,我们

以此为契机,深入推动内控体系建设,贯穿公司生产经营的各个环节,强化成本管理,以内控管理为抓手,不断提升管理效能。实行全面预算管理,严格“先预算后开支,无预算不开支”,强化预算执行力。强抓成本管控、资金回笼、催收清欠,确保全年可控费用节支10%以上,确保企业健康运行。

账如何算,不仅影响企业效益,更关乎职工“饭碗”,体现企业经营者的能力和担当。这就要求我们不仅算当前账,还算长远账;不仅算经济账,还算社会账,以创造价值作为决策依据和评价标准的思维方式,以效益为中心开展各项工作,让效益说话,用结果证明,创造经得起检验的实绩。



初读马尔克斯《百年孤独》,记不住书里复杂冗长的人名,读不懂百年孤独里的悲欢离合、生离死别。在成年人的世界里摸爬滚打,承受过酸甜苦辣后,才真正读懂这本书,明白每个人的一生都在和孤独做着至死不渝的斗争,却都在终点与他相依为命。

读百年孤独 品人生百味

□ 夏诗红

书中以1830-1970间的哥伦比亚爆发的十几次内战为故事背景,时间跨度上百年,讲述了一个家族,七代人的故事。以年轻时的乌尔苏拉因害怕生下猪尾巴孩子的传说,迟迟不肯跟相爱的表哥圆房,直到跟着布恩迪亚私奔,定居马孔多为开头。以第六代的小奥雷良诺与他的姑妈生下第七代的猪尾巴小孩被蚂蚁吞噬为结尾,整个家族的每个故事看似独特,却又

环环相扣,不断重复。第七代猪尾巴小孩被蚂蚁的吞噬,也意味着布恩迪亚这个遭受百年孤独的家族,注定不会在拉丁美洲的大地上出现第二次。

书中的孤独,有太多,一个人的,一个家族的,因爱而生、因恨而生的等等。每个人都有自己的对抗孤独的方法,或是参加革命,或是远航,有些方法甚至听起来就很疯狂,作者却把它们融入故事里,极端却真实地表现了人性。

孤独是生命的一部分,有的人想抵抗,但却不能

让它完全消失。少年时我们害怕孤独;求学路上离不开小伙伴的陪伴,玩耍时离不开朋友的陪伴,夜晚离不开家人的陪伴。中年时我们享受孤独;孤独使得一个人有时间去学

习、思考;孤独能让我们认清自己,使自己变得更加完善,更加有深度与厚度。年老时我们与孤独为伴;把孤独看成一个朋友,一个能够让我们时刻认清自己的朋友。

孤独不是负面的,它有时更是一种动力,就如这个世界上所有看起来的毫不费力,都是历经孤独,付出了百般努力。孤独是无法遗忘的,不会随时间流逝而消失,不会因有人陪伴而隐去。既然孤独不可避免,那就享受孤独吧!



孙呈亮书

热土



诗意春天

□ 李传武

在这偌大的世界里,四时之景,各有不同,亦皆有其诗意之美。“不知细叶谁裁出,二月春风似剪刀。”春天是一年中的大好时节,而在春天来临之际,杨柳便成了最好的使者。

当被禁锢了一冬的种子冲出泥土束缚,伸出它们倔强的头颅,好奇地注视这新新世界时,一切的一切都是那么的陌生;远处山坡上小草的绿意时隐时现,宛如微漾的水波;山麓下各种野花绽放出她们美丽的笑脸;小河上久封的冰雪开始融化……然而,在

这百花齐放的时候,杨柳却以她不卑不亢的姿态迎接春天:当你跟随柳絮的脚步找到那树的时候,那似少女之垂发的柳枝怎能不让你浮想联翩?“引得春风渡玉关”的柳树将春天的讯息传递给了万物生灵,当我们从冬日寒冷中解放出来,欣慰地欣赏着一地春色时,你可曾注意那身后的柳树却也满含粲然笑意?

原来在这世界里,春天的杨柳,夏日的荷花,秋季的红叶,严冬的白雪,各有不同,亦皆有其独特的诗意之美。



“雪和新雨落,风带旧寒来。”季节的交替从来没有明确的分界线,雨水中还有可能夹杂雪花,微风和煦,却依旧带着几分北风的凌厉,时令已是早春。

早春二月,乍暖还寒,柳芽尚未破枝,小草仍在沉睡,冰面已经融化,河水静静流淌。清晨醒来,听见屋外的鸟鸣,婉转而欢快,不似冬季的鸣叫,短促而警觉。推开窗户,迎面是腊梅的芳香,清新入骨,梅花在文人墨客的笔下一直是孤傲的象征,她开在冬与春的荒凉处,静静独立,经过一季风雪的洗礼,更显出世。

早春二月,是春的扉页,蛰伏了一冬的寂静

慢慢苏醒,如一篇文章中所写:初春的新韵里,也许一场残雪到一枝春只隔着一朵杏花的距离。没有人会拒绝春天的脚步,柔和的阳光,丝质的细雨,南归的候鸟,大自然的美丽重归人间,带来了一年的希望。放风筝的儿童,田垄间忙碌的农民,路旁修剪苗木的工人,都在提醒,春已呼之欲出。

白居易曾写:“逢春不游乐,但恐是痴人。”冬

季黯淡的天空重回明朗洁净,尘封已久的心田重回芳草萋萋。热爱春天,满怀期冀的人们在早春聚集,期盼一个春暖花开的日子,那些所有绽放的美丽,那些散发着芬芳的馨香,给心底最深的柔软轻轻一击。

原来,自然和人是共同成长的,学会热爱生活,就会拥有整个春天。

早春二月

□ 郝妍

种下石榴树 开出团结花

□ 庄婧娴

五千年华夏文明,各民族儿女携手奋斗创造了今日辉煌的中华文化,全面建设社会主义现代化国家,一个民族也不能少。在中华民族大家庭中,大家只有像石榴籽一样紧紧抱在一起,手足相亲、守望相助,才能实现民族复兴的伟大梦想,民族团结进步之花才能长盛不衰。

近代以来,在抗击外部入侵战争中,各民族人民在中国共产党的领导下,顽强抵抗,团结与共,在面对强敌时不畏艰难,用智慧、汗水与生命,筑起一座民族团结、共御外敌的坚固长城,最终将外敌赶出中国。新中国成立之后,各民族同胞不断进行发展与改革,取得了伟大的成就,令各族人民生活产生了翻天覆地的变化。

新中国成立后,中国共产党面临的是一

穷二白的国家,发展成为第一要务。新中国成立以来尤其是党的十八大以来,党和国家高度重视民族团结进步事业的发展,持续加大对少数民族地区的扶持力度,从政策、资金、人才等方面给予少数民族地区以全方位的支持。在多年来的发展中,各民族同胞携手与共,不断发展,终于迎来了当今的辉煌时期。

经过五千年的文明发展,中华民族是一个兼容并包的民族。在56个民族中,每个少数民族都因为传统、习俗等不同而各有其特色和优势,每个少数民族都是不可忽视的一部分。各民族之间文化相融、智慧相济、优势互补,从而实现扬长补短、共同发展,只有促进民族文化的不断融合,才能令中华文化更加发扬光大。只有各民族都像“石榴籽”一样,紧紧团结在一起,才能促进中华民族的不断发展和,才能让民族复兴战略更加凝心聚力。