

连云港工投

苏新出准 S 2021 07000024 号 2021 年 12 月 2 日 总第 236 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



为进一步深化行业之间的交流与合作,11月23日下午,中国纺织工业联合会副会长李陵申、国家先进功能纤维创新中心主任王玉萍一行到奥神新材料公司、碳纤维公共服务平台调研,集团公司副总经理、奥神新材料公司董事长王士华陪同调研。(奥新材 宣)

学习贯彻党的十九届六中全会精神

青口投资公司

连日来,青口投资公司坚持把学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神作为当前首要政治任务,作为党史学习教育的重要内容,快部署、深学习、抓落实,迅速掀起学习宣传贯彻热潮。

先学一步“快”部署。该公司党委召开党的十九届六中全会精神专题学习会,就全会精神进行再学习、再领会、再部署。基层党支部迅速响应,及时召开会议制定学习方案和学习计划。同时发挥“三组联建”作用,将方案计划、学习资料下发至党小组、工会小组以及生产班组,在全公司上下迅速掀起学习宣传贯彻落实全会精神热潮。

丰富载体“深”学习。充分发挥示范带头作用,该党委及时召开理论中心组学习会,开展专题学习和研讨交流,以上率下推动学习往深里走、往心里走、往实里走,形成“头雁领航,群雁齐飞”的良好学习氛围。基层党支部通过“三会一课”、党史学习教育读书班以及“三组联学”等形式,充分利用“学习强国”线上学习资源,开展主题突出、特色鲜明、形式多样的学习活动。利用横幅、电子屏、微信公众号等多种载体,全方位、多角度、高密度、立体化阐释解读全会精神。

学用结合“抓”落实。把学习宣传贯彻全会精神与发展相结合,提高思想境界、提振发展信心、提升工作要求,在党员干部职工中营造“埋头苦干、攻坚克难,拉高标杆、勇争一流”的干事氛围。围绕国企改革“三年行动”,提前谋划,对明年重点工作开展调研,以提高企业党建质量、推动企业发展质量为主题,着力构建新发展格局,为实现发展质量新提升、产业升级新跨越、科技创新新突破、运营管理新效能、民生福祉新改善的“五新目标”提供良好的发展环境,不断推动青口高质量发展。(仲伟彬)

台北投资公司

台北投资公司党委把深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神作为当前首要政治任务,紧密联系实际,创新学习载体,丰富宣传形式,迅速掀起学习宣传、贯彻落实的热潮。

以上率下示范引领。充分发挥“关键少数”的“头雁效应”,公司党委理论学习中心组坚持以上率下,带头领学促学,组织开展全会精神专题学习和研讨交流,深刻领会和把握丰富内涵、核心要义和实践要求,推动学习往深里走、往实里走、往心里走。各支部通过开展政治学习,带动各级党组织和广大党员、干部全面系统学、深入思考学、联系实际学,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,推动学习宣传贯彻全会精神向基层延伸、向纵深推进。

丰富形式专题学习。各级党组织充分利用“三会一课”“主题党日”“固定学习日”,采取集中学习、研讨交流、个人自学等形式,迅速组织广大党员、干部深入学习宣传贯彻全会精神,把学习全会精神的过程转化为思想淬炼、党性锻炼、政治历练的过程,力求学出理论上的清醒、学出政治上的忠诚、学出工作上的担当。各支部学以致用、学用结合,紧密联系实际,确定研讨专题,分阶段、分层次开展专题研讨交流,持续深化拓展学习成果,不断推动党的十九届六中全会精神学深走实。

联系实际融会贯通。将学习贯彻党的十九届六中全会精神与当前重点工作相结合,与统筹推进常态化疫情防控、企业转型发展相结合,推进四大工程:狠抓产业升级,实施钙液续产工程,进一步抓牢产业基础。实施矿卤制盐升级工程,进一步推进创效增收。实施电信工程,进一步谋划转型增长。实施资源开发工程,进一步推进资源创效。培优四大业务,狠抓质量升级:做强贸易业,做精校企融合,培育园区经济,夯实退盐转养。推进四大项目,狠抓产教融合:重抓“特种纤维纺织”项目,重抓特种装备制造,重抓商业服务,重抓产教融合。围绕重点任务,进一步梳理工作任务、提振发展信心、对标工作要求,加快推进重点项目建设,着力推进学习贯彻全会精神落地见效。同时,对照年度目标责任书拾遗补缺,对明年重点工作开展调查研究、思考谋划,切实用党的百年奋斗重大成就和历史经验启迪智慧、砥砺品格、激励奋斗,凝聚起推动公司各项产业高质量发展的强大力量。(北宣)

灌西投资公司

加强理论知识学习。以党委中心组、晚上学习班、三会一课、党员固定学习日为“理论课堂”,抓好全会精神理论学习。以灌西网站、微信群、QQ群、灌西电视台等媒体平台为“网络课堂”,进行个人自学,开展网上交流和网上辅导活动。以领导联系点、委员包片区、本职岗位为“实践课堂”,将全会精神贯彻到实际工作中来,引导党员岗位建功。

加强学习融会贯通。把学习全会精神作为党史学习教育的重中之重,与深入学习习近平总书记“七一”重要讲话精神结合起来,与深入学习习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述结合起来,与深入学习习近平总书记关于生态环境保护工作重要论述结合起来,学深悟透、融会贯通。

加强专题党课宣讲。开展“两级书记上党课,两级委员上党课,党小组长上党课”三级专题党课。两级书记到基层带头上,两级委员到片区上,党小组长在班组认真上,坚持把党课重心放在基层,把重点放在一线党员,全方位、多层次、多角度开展宣传,以“专题学、上下联学”的方式,快速在全公司兴起学习贯彻全会精神的热潮。深入思考当前工作面临的新形势新任务新要求,锚定全年目标任务全力攻坚,围绕明年工作科学谋划,把党的十九届六中全会精神转化为工作的思维理念、工作思路和具体行动,交出一份高质量发展的合格答卷。(西宣)

金航公司

学深学透,精准把握核心要义。该公司党总支结合党史学习教育,利用支部会议、“主题党日”等形式,融合“三会一课”内容,制定学习计划和方案,深入学习全会精神。统筹好宣讲活动,确保形式多样、效果突出,推动全会精神深入职工、深入基层。

全面铺开,结合实际系统学习。把学习全会精神与学习习近平总书记“七一”重要讲话精神、习近平总书记视察江苏时的重要讲话精神相结合,紧扣党史学习教育这一主线,全面系统学习领会全会精神的丰富内涵,不断推动党史学习教育深化拓展,引导广大党员增强历史自觉,提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

学用结合,狠抓工作任务落实。要紧扣“十四五”规划要求,立足当前,着眼长远,围绕生产经营、人才培养谋篇布局,制定细化措施。抓实“我为群众办实事”实践活动,引导、鼓励广大党员把学习效果转化为工作动力和成效,把学习贯彻党的十九届六中全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务,形成公司上下凝心聚力、同频共振,共谋高质量发展的良好局面。(姚瑶)

徐圩悦升公司“三步走”推进党史学习教育

今年以来,徐圩悦升公司按照上级党委党史学习教育工作部署,立足实际、创新载体,一步快走、二步跟进、三步务实,“三步走”推动党史学习教育开花结果。

一步快走:“三类课堂”打通“精神脉搏”。结合发展现状和职工思想实际,精心打造理论课堂、主题课堂、线上课堂,抓实党史理论学习教育。精选各类学习材料作为中心组、“三会一课”的主要“精神食粮”,购入党史相关学习书籍100余册发放至各支部。通过组织党员座谈交流、重温红色经典诵读等活动形式,不断营造浓厚学习氛围。

二步跟进:“各类活动”遍开“红色花朵”。组织45名党员代表赴

开山岛开展学习“人民楷模王继才”实境课堂,激励党员干部学楷模、讲操守,守好“心中的开山岛”。为迎接建党100周年,开展评先评优、走访慰问困难党员、组织党员志愿服务、主题党日、排演文艺汇演小品等各类活动,全力提升党组织的号召力、凝聚力和战斗力。

三步务实:“学史力行”结出“便民硕果”。以学史力行为基本点,结合“两在两同”建新功行动,认真开展好“学党史、办实事”专题活动。今年以来,先后为群众办实事30余件,发放慰问品慰问资金1.66万元。通过努力,全面提升公司软实力,全面改善办公、就餐、宿舍、休息点等。(陈蓓蓓)

氨纶公司多举措宣贯省第十四次党代会精神

连日来,氨纶公司精心组织、迅速行动,学习宣传贯彻江苏省第十四次党代会精神,结合企业发展实际,落实会议核心精神,推动公司在党的建设、高质量发展等方面取得新的成就。

多角度、全方面抓好学习。精读原文,通过中心组学习、支部上党课等形式对党代会报告进行学习,深刻领会会议精神内涵。专题研究,领导班子成员将省党代会精神与党的十九届六中全会精神相结合,进行专题讨论以指导后续工作开展。广大党员通过交流学习会议心得,形成统一思想,为冲刺全年任务提供内生动力。

多形式、全覆盖抓好宣传。依托三组联建,利用班前会、交接班,通过宣传栏、微信群等载体更新省第十四次党代会相关内容,营造浓厚学习氛围,在潜移默化中得到思想上的提升。

多举措,全过程抓好实效。学习省第十四次党代会精神最终的落脚点是办实事。公司领导班子成员联系企业经济发展实际,结合“两在两同建新功”行动,聚焦高质量发展,带着课题深入联系车间班组开展调研活动,决胜全年收官之战。结合省党代会精神与党史学习教育,悟思想、办实事,聚焦党建工作提质增效。(李冉冉)

金航公司三项制度改革为发展注入新动力

为贯彻落实市国资委、集团公司关于国有企业改革的决策部署,金航资产经营公司加强统筹推进,明确主体任务和主要目标,坚持规范有序,聚焦重点难点,深入推进和落实改革专项行动。

一是根据实际工作需要,建立以定岗定编为依据的人员总数控制制度;以劳动合同为依据的劳动评价退出制度;以定岗定编为依据的员工调配招录制度。二是建立以岗位设置为依据,以绩效考核为核心,以组织考察、竞争上岗、定期考核、末

位淘汰、追责问责为主要形式的人员能上能下的人事制度,切实做好人才发展规划和激励政策。提倡和鼓励员工通过自学等方式获得相应文凭、资质和职称。三是建立以全员绩效考核为核心,以岗位绩效工资制为主要形式,与企业经济效益紧密结合的收入能增能减的薪酬分配制度,力争打造用工结构更加优化、人员配置更加高效、激励机制更加健全、收入分配制度更加规范的新局面,为高质量发展提供坚强保障。(金航 宣)



11月27—28日,连云港市第二届职工健身运动会田径比赛在江苏海洋大学举行。集团公司组成10人田径代表队参加100米、铅球、跳高、跳远等15个比赛项目,斩获集体奖1项,单项奖10项,总分在县区、企业组中排名第四。(工宣 工会)



连日来,集团公司各级党组织围绕“我为群众办实事”主题党日,结合“万名党员走千村(社区)访万户”活动,组织党员走进结对共建村(社区),扎实开展“大走访、大排查、大服务”活动,推动解决群众“急难愁盼”问题。(工宣)

台北公司聚焦「三力」抢占高质量发展新制高点

四季度以来,台北投资公司找准学史力行的“着力点”,深入学习艰苦创业、自力更生的“南泥湾”精神,将“超五过亿”新目标作为转型攻坚的重要内容,让思想之力、攻坚之力和行动之力汇聚成抓好“硬道理”、开启“新局面”的合力,抢占“高点”、奋力“突围”,为冲刺全年、备好明年夯基垒台。

活学深悟,激发改革发展的思想之力。公司以推进党史学习教育为“切入点”,有序推进“四史”学习。把“三会一课”“过政治生日忆入党初心”“看解放战争史忆峥嵘岁月”等活动作为学习“四史”的特色课堂。广大党员在做好“规定动作”的同时,利用学习强国做好“自选动作”,真正做到学深悟透做实。开展“反对躺平干部”作风建设专题教育,对照“超五过亿”目标任务,结合自身岗位职责,不断推进生产经营各项制度的完善,增强了打好转型攻坚这场“硬仗”的底气 and 自信,为改革发展汇聚强大思想之力。

深融深合,挖掘突围脱困的攻坚之力。扎实推进“四大工程”深挖攻坚之力,促进党建工作与中心工作深融深合。严格落实“第一议题”、中心组学习、“三会一课”等,建立党委每月议题研究转型攻坚长效机制,为转型攻坚提供顶层设计。不断深化“红色引擎”,实现党建与业务工作“同频共振”。以“党员示范岗”“星级员工”等形式调动

广大党员的先锋模范作用。同时推出微宣讲、“扭亏转型十大功臣现身说”等宣传形式,使“超五过亿”“四大工程”成为“热门”和“顶流”,为企业降本增效、转型攻坚营造良好氛围。

稳扎稳打,践行开局起步的行动之力。面对碱厂关停,公司主动准确把握形势、主动顺势而为、主动顺应历史变革,以伟大的建党精神为引领,牢固践行“再铸辉煌”的发展使命,求新求变,创造新业绩。推进“四大工程”,进一步抓牢基础产业。推进创效增收、资源创效,利用自贸区优势,不断扩张贸易范围。培育园区经济,加大招商引资力度,做好产学研产业,对接科技、信息、招商部门。做好科技孵化,推进产教融合成为连云港名优科创项目,稳步开启高质量发展新征程。

(李静贤 王茜)

今年以来,徐圩投资公司以“安全第一、预防为主、综合治理”为抓手,悉心强化培训、责任、意识、整改、疫情“五大防线”,“五提升”构筑安全生产坚强防线。

技能防线提升。开展全员安全“大学习”,安排17名专兼职安全管理人员参加“安全管理上岗资格”学习及再培训;做好3名特种作业人员换证培训,对新入职7人进行厂级安全教育培训;请专家就新“安全生产法”“企业主体责任清单”“消防知识”进行培训,培训达420人次。

责任防线提升。落实安全生产“一岗双责”和“一票否决制”,与机关7个部室、基层7个单位签订《安全生产目标责任书》;全员签订岗位责任书,出台《徐圩投资公司安全生产奖惩办法》,对安全实行百分制考核。

意识防线提升。有序开展“我为安全献一计”征集活动,继续推进“安全隐患大家找”活动,营造“人人讲安全”的文化氛围。开展新《安全生产法》知识竞赛。

整改防线提升。强化生产过程中存在的安全风险重新进行辨识、分级、管控;全新编制全员安全生产责任制,涵盖15个组织级122个岗位责任制。节假日检查到位、专项检查到位、隐患整改到位确保年度安全生产无事故。

疫情防线提升。按要求做好461名职工的疫苗接种;登记监测65名外出人员和外地来连人员信息,及时做好防疫指导;落实各项防控措施,采购口罩32000只、酒精117L、洗手液48瓶、大型测温计2台、额温枪29台等各类防疫物资。

(侍作华 陈健)

华茂公司抓实冬季生产助“冲刺”

入冬以来,华茂绿化工程公司在强化疫情防控的基础上,紧贴园区市政管养新要求,围绕绿化养护、市政维修、路灯维护等业务,切实强化冬季生产工作,为公司冲刺全年目标任务助力。

裕祥养护公司早准备、早行动、早落实,抓实树木防寒防冻工作。根据苗木习性特点,对枯枝、病虫枝、衰弱枝等枝叶进行修剪,确保通风透气,提高抗病和抗风能力;对不耐寒的南方树木,采取树木涂白、树干包裹、防风屏障、树根培土等防寒措施,增强树木防冻性,确保苗木安全越冬。

裕升养护公司针对对先锋桥、调尾河桥等辖

区河道上游的垃圾随着河流淌下,部分堵在桥底和挂在沿岸草丛上,不仅影响河道环境风光,也对水质造成了污染的情况,保洁人员用垃圾钳将漂浮在河面的塑料瓶、食品包装袋等垃圾进行夹起集中处理;用长竿、滤网等工具对河面漂浮物进行打捞。目前河道及周边环境得到了明显改善。

裕欣养护公司组织绿化员工揭开大港路光伸北门绿化带上草帘,及时为新发芽的绿化草坪提供充足的阳光进行生长。对辖区内的夹竹桃开始进行防寒防冻工作。

瑞泰服务公司加大路灯管理力度,全力做好

路灯线路检修养护工作。加强夜间亮化巡查力度,每日出动车辆6台次,发现问题及时解决,近一月来共维修路灯400余盏、维修电缆630余米,维修信号灯30余次,扶正路灯杆26根,清洗更换灯具灯罩5000余只,清除小广告6300余处。工作效率大幅提高,照明亮化效果明显提升。

盛达市政公司加班加点完成汇晶路、花果山大道、黄海大道等路段隔离墩、隔离柱的修复整理及更换安装,修复安装隔离墩、隔离柱共30余个,有效美化了城市环境,消除了安全隐患。

(胡兵 于广华 徐明磊 许月飞 刘泓麟)



为应对严寒天气,利海化工公司各生产装置预先做好防冻分析,对可能出现冻堵的设备管道提前设置蒸汽伴热,确保严寒天气不冻堵,确保装置稳定运行。图为工人安装蒸汽伴热管道。(曹加余)

灌西公司“五大突破”彰显全年亮点

今年以来,灌西投资公司上下紧紧围绕“创新引领、改革攻坚”工作主题,突出“三先三范三胜利”工作定位,五大经济板块稳步发展,党群工作不断创新,“五大突破”彰显全年特色亮点。

日晒制盐营销取得历史性突破。今年因下游纯碱、烧碱在内的两碱行业需求旺盛,原盐市场价格处于上涨通道。原盐销售部门抓住市场黄金期,大力抓好原盐销售,全年累计销售工业盐64.95万吨,实现主营业务收入1.8亿元。

资源发包取得历史性突破。实现池塘承包费收入3747万元,在同比面积减少4500亩的情况下,池塘租赁费增收58万元。农田租赁效益显著提升,对外发包农田8634.54亩,收取租赁费862万元,平均单价850.14元/亩,比2020年提高171.26元/亩。

班组建设取得历史性突破。该公司

党委创新“三组联建”工作机制,推进党小组、生产班组和工会班组联合共建,有效实现生产经营与党的建设、工会工作有机融合,互促共进。

产改工作取得历史性突破。“一星三制”产改机制是灌西产改的特色品牌,该公司通过积极推进“一星三制”产改机制进班组,给职工带来机遇、待遇、荣誉,让职工名利双收,职工的工资得到逐年提升。今年,该公司“一星三制”激励机制务实操作作为产改典型在全市层面推广。7月份,集团公司层面“一星三制”推进会在该公司召开。

民生实事取得历史性突破。今年,企业的不少历史遗留问题得到有效解决,灌西小区的房产证办理取得了实质性进展。职代会上列出的十件民生实事得到有效落实,公司为办实事的力度逐年加大,让企业的发展成果反馈到职工。

(靳静)

徐圩公司戮力构筑安全生产防护网

台北海州湾公司聚焦「三大工程」加快转型步伐

初冬时节,寒风袭来,给人阵阵刺骨的寒意。在台北海州湾公司各生产班组现场,却呈现出一派热火朝天忙生产的繁忙景象。各班组加班加点、挑灯夜战,赶工期、促进度,聚焦“三大工程”,加快企业转型发展步伐。

秋抓盐扫尾工程。从8月中下旬开扒以来,扒盐时长达3个月,面对时间紧、任务重、人手严重不足等诸多困难,该公司广大干群发扬“四拼”工作作风,团结一心,攻坚克难,陆续转战大浦、海滨、大八组,机械、人工循环扒,扒盐面积共计3255亩,扒盐量2.8万吨。

钙液续产工程。面对碱厂关停危机,海州湾公司主动作为,提前谋划,大力推进钙液续产工程,对大八组原有的储备池扩容改造,确保储存钙液原料水不低于150万方,保证明年可生产成品钙液15万方。目前,改造后的储备池已投入使用,已储存钙液原料水80万方。

矿卤制盐升级工程。今年原盐市场价格一直处于上涨趋势,工业盐单价由年初的240元/吨一路飙升到500元/吨,为了抓住市场机遇,抓住工业盐市场黄金期,海州湾公司在昌圩班组、先锋班组、大浦班组实施矿卤制盐升级改造,确保灌池面积达到2000亩,力争明年生产矿盐30000吨,实现近千万元收入。当前,该工程已进入前期拆除塑布、维修倒塌池墩阶段。

(苏玲 宋文静)

金航公司打好疫情防控、生产经营双战役

金航资产经营公司面对疫情防控的严峻形势,精心组织、周密部署、全力推动,打响了一场“众志成城抗疫情、凝心聚力抓经营”的战役,取得抗疫与经营的双胜利。

该公司强化党建引领,明确责任,连日来,多次召开专题会议部署疫情防控工作,并且24小时值守处理突发事件,全力保障了企业的有效运转。

为及时掌握和了解疫情管控政策,该公司各个部门相应配备了外勤人员,负责轮流与社区联系和

对接,及时了解疫情管控相关政策,同时分赴各个路口关卡,现场询问相关信息,协调防控事宜。

在切实履行好疫情防控工作的的前提下,对各项生产经营指标进行深度的拆解与剖析,分析出潜在的风险点及可努力的方向,确保公司经营稳定运行。在全体职工共同努力下,两个市场全年无休,经营秩序正常,供应充足,全力保障周边居民生活所需。2021年资产出租率达95%以上,提前一个月完成年初的既定目标任务。(赵恬晨)

格斯达公司知识产权质押助力科技型企业发展

近日,格斯达担保公司第一笔以“发明专利、商标”质押方式的500万元担保项目落地,标志着担保客户的无形“知产”变“资产”。

科技型中小企业一般都拥有相当数量与质量的知识产权,在产业结构转型升级过程中,“融资难、融资贵”是困扰科技型中小企业发展的拦路虎。

近年来,格斯达担保公司不断探索抵押、质押工作新路径,积极开展知识产权质押融资,通过企业或个人以合法拥有的专利权、商标权、著作权中的财产权经评估后作为质押物,向银行申请融资的方式,将知识产权成果转化成为“真金白银”,为企业持续健康发展注入“新鲜血液”。(张天弘 李芊江)

日晒制盐公司扎实推进冬准战役

日晒制盐公司“冬准”大会召开以后,该公司各生产班组第一时间贯彻落实会议精神,组织安排员工按照扎实推进冬准各项工作。

11月25日,在日晒制盐新河分公司7班生产现场,工人们正在为冬准工作开展积极地忙碌着:有的人在捞沟做堰,有的人在清理硫酸钙,有的人在整平池道……到处

是一片忙碌的景象。据了解,自11月19日冬准动员大会召开后,日晒制盐各分公司迅速传达会议精神,并按照冬准要求制定实施计划,在加大日常生产管理工作的同时,还将继续抓好硫酸钙清理,厚基加固,滩场文明等工作,为明年各项生产经营工作的有序开展奠定扎实的基础。

(靳静)

燃烧吧敬业之火

——徐圩公司大干四季度生产见闻

连日来,徐圩投资公司各条战线围绕奋战今冬明春新任务、新目标,高举“提质增效”战旗,用激情与奉献再添一把敬业之火,冲刺年度目标任务。

走进马二份区9组一单元滩头,马二份区正在召开生产现场会,该工区负责人向全体员工宣传“新冬准”工作内容,要求大家利用QQ群、微信群等媒体强化宣传,营造大干“新冬准”浓厚氛围。下一步,该工区将通过开展“滩内基础工程”劳动竞赛、小指标竞赛等活动,为提升制卤效率夯实基础。

来到养殖管理辖区,养殖管理中心开展“立足岗位贡献日”行动,全体人员兵分3路,开展整治辖区环境、整改安全隐患、监督池塘尾水排放、实地察看需要维修的各项设施,为来年池塘发包夯实基础。

连日来,为全面提高绿化养护标准,绿化分公司有序推进徐新路、徐圩大道、港前大道及核心区各主要道路绿植“冬季维护”行动。该分公司管理人员各管一片,坚持不间断巡回检查,促进各项工作高效完成。

11月份,市政分公司有序实施水井清掏攻坚战,充分利用边角料制作雨水井清掏工具,经过3个多月的持续奋战,清掏雨水井5800个,人工清掏300余个,实现产值200余万元。

日前,悦升公司党总支开展“学党史、学劳模、创佳绩”主题周,4支党员突击队100余名党员参与刘圩港海边清洁奉献劳动。每日人工清捡打包各种泡沫垃圾达300余包,竹竿1000多根,高质量完成环境治理突击任务。(陈健)

灌西公司“产改课堂”开进班组

“如今的班组长职级不高,责任却不小,管理班组有什么诀窍?”“在产业工人队伍建设改革中,我们一线工人扮演何种角色?”“今年盐业销售火爆,明年将引进人工智能扒盐设备,情况是否属实?”在灌西公司新时代产业工人建设改革宣讲活动现场,面对班组职工提问,市劳模、四级星级员工祝星星结合自身生产经验一一给出回答。

今年以来,该公司组建“产改”专题宣讲团,在管理人员、优秀青工、劳模工匠等人才中遴选优秀宣讲员,依托党建活动室、班组活动室、道德讲堂以及广播、电视台等平台,集中宣讲“产改”知识、思想、理论,推进理论武装进班组、滩头、码头、田头、塘头。该项活动已举办35场次,活动成果正逐步转化为推进产业改革具体成效。

“借助星级员工的选树,畅通了企业员工向

上流动的渠道,拓宽职工职业发展通道,激发干事创业的活力、争先创优的潜能。‘星级员工评聘’已实施了近10年,先后已评选‘星级员工’共计93人。”“产改”专题宣讲员许冬彦在“班组微讲堂”上绘声绘色地向埭南制盐分公司八班职工讲解《“一星三制”激励机制实务操作》,获得一阵阵热烈的掌声。宣讲活动结束后,埭南制盐分公司职工林树军兴奋地说:“实施‘一星三制’激励机制进班组,给我们搭建了展示的舞台,通过一系列机制保障和制度支撑,让员工都能感受到只要努力到位,就有晋升的机遇、待遇和荣誉。”

该公司领导班子成员深入基层、一线班组调研,详细了解“产改”落实情况以及遇到的难题,紧贴企业实际状况和职工需求,打造“一中心+三基地”职业教育平台。构建公司、单位和班组三

级培训体系,统筹企业内部资源,积极引进社会资源,建立常态化职业技能认证机制;将“职业实训”基地前移班组生产现场,在工作中实践,提升操作技能,让班组成为产业工人的“训练场”。引导职工在技能深耕、求精、拔尖、攀高上磨练塑造,推进产业工人的素质提升。实施以来,评定出高级工14人、中级工51人、技师2人、工匠1人。

“目前正在推行的产业工人队伍建设改革,对产业工人的待遇和层次都做了很大提升。在班组开展劳动竞赛、拜师学艺、技能比武、班长论坛等等一系列活动,加强职工技能素质培训,激发班组新活力,推进公司产业工人的素质提升。作为新时代的产业工人,我们应该充满信心,奋力投身产业强企火热实践中来。”省劳动模范安树林掷地有声地说。

(靳静)



11月22-26日,氨纶公司举办第二届职工“文体周”。来自各分会5支代表队300余名职工参加拔河、跳绳、掷蛋、踢毽子、搭桥过河、夹球跳、摸石过河、黑白擂台等8个趣味性比赛项目,进一步丰富职工文化生活,增强企业的凝聚力和向心力。

(韩奇)



为进一步加强消防安全工作,增强公司全体员工的消防安全意识,提高对火灾的应急处置能力。近日,资产管理公司工会组织开展全员消防安全宣贯培训演练活动。

(资产公司宣)

为进一步提高员工的技能水平、应急救援和处置能力,激发冲刺全年目标的工作激情,利海化工公司工会开展了“大干四季度,冲刺全年目标”第七届员工劳动技能竞赛,迅速掀起了“学技术、练本领、提安全、强素质”的热潮。

因岗设置,提升专业技能。以各生产岗位参与为目的,引导员工熟练掌握操作能力与理论相结合的工作方法,分别在双氧水装置、氯化苈装置、苯甲醇装置、仓储中心、检测中心和维保中心6个重要操作岗位分组进行理论和操作比赛,其中抢险救援项目在全公司范围进行比赛,提升员工安全应急处置能力。

突出实战,强化安全意识。作为危化品化工企业,该公司始终将安全生产放在首要位置,应急响应、抢险救援比赛均属于安全竞赛项目,让参赛员工更加熟悉防护服和呼吸器的穿戴方法,检验参赛员工对突发事件的应急处置、应急救援实战能力以及对装置的熟练程度,确保全公司安全生产形势持续稳定。

征集建议,促进高质量发展。积极开展合理化建议征集活动,鼓励员工以节能降耗、技术创新活动为载体,对工艺流程、技术规范、操作平台建设等提合理化建议,切实解决生产过程中的操作技术问题。比赛结束后,竞赛领导小组将总结先进操作经验,挖掘职工中的绝招、绝活、绝技,将员工提出的金点子、好想法转化成推动企业高质量发展现实生产力的。(王静静)

利海公司开展技能竞赛强素质

神特公司三点发力为职工办实事

今年以来,神特新材料公司工会以“为职工群众办实事”为出发点,三点发力解决一线职工关心的热点、难点问题,增强职工群众向心力、凝聚力,彰显时代风采。

评定技能等级。实施《生产一线员工技能等级评定管理办法》,技术等级设定为一级工、二级工、三级工、四级工和五级工。经评定后每月分别发放100元到500元的技能工资。加强跟踪考核,采取理论知识、实际操作和工作态度综合评分法,考核结果较差的将予以降级或免级。

强化绩效考核。制定实施新的《生产岗位绩效考核办法》,按照产品优等品率提成月度效益薪,挂钩物料消耗和安全管理,将薪酬分配权下放到生产车间。根据前期试运行情况,产量、质量实现大幅提升,职工生产绩效平均提高到700元。进一步探索宽带薪酬制度,建立《管理和后勤服务岗位绩效考核办法》《营销人员激励办法》。

加强民主管理。坚持职代会制度,组织职工代表听取审议关于公司发展规划、财务预算等生产经营重大事项,充分行使表决权、评议权和选举权;组织职工代表巡视,督查督办职代会确立的重点事项;签订“1+3”集体合同和专项合同,实行工资集体协商制度;落实企务公开制度,维护职工的知情权、参与权和监督权。(神特宣)

「四色」赋能开启徐圩转型发展新征程

今年以来,徐圩投资公司工会围绕“创新引领、改革攻坚”工作主题,以维护职工根本利益为着力点,围绕“星·岗·位”人才赋能工程,搭建“四色”产改工作新平台,凝聚职工智慧和力量,助力公司转型发展开启新征程。

“红色赋能”引领新导向。找准党建带工建发力点,创新“红色”载体,把一线党员培养成组织放心、业务过硬、群众满意的优秀产业工人。有序开展唱红歌、追忆红色影片、阅读红色书籍、重走红色足迹、建设红色驿站“五红”系列活动;组织8支队伍198名职工参加红歌、司歌合唱比赛;组织员工参观邓小平公园、市工运史馆、王尽美展馆等红色教育场馆;开展“巧手绘党恩”职工手工作品征集活动,收集不同类型手工制品50余件。

“绿色赋能”规划新愿景。完善“绿色”考评机制,让有“为”有“位”的良性激励机制成为产业工人成长的“催化剂”。开展一年一度“三类优秀员工”评选活动,评选2名“首席员工”、9名“星级员工”,产业工人占比91%。铺设“三位”通道,开展岗位晋升、薪位提升和进阶晋升评级定档活动,对表现突出员工,结合专业特长,给予灵活岗位调整和一定薪酬待遇。截至目前,15名优秀员工通过综合考核,享受“宽带薪酬”晋升待遇,收入增长约32%。

“紫色赋能”选树新典型。以价值创造、业绩贡献为导向,精心打造纳贤荐优“紫色”新质态。在公司职代会、党委会等会议上表彰各类优秀员工120余人。通过评选表彰、资金奖励、优化服务等方式,营造尊重先进、争当先进浓厚氛围,提振员工岗位建功信心。单华祥、李传武等基层优秀员工逐步成长为班组管理主力军;市劳模龚飞、国资委先进单华祥、集团先进王绪志等先进典型也脱颖而出。

“蓝色赋能”提升新格局。坚持人才兴企战略,科学搭建规范员工成长“蓝色”通道,实施“8090”“9095”人才引培工程,先后引进本科以上学历大学生13人,充实专业化人才队伍。鼓励员工参加职业资格认证、专业技术等级考评,激励6名管理岗位员工向技术岗位转换,形成“系统培养、梯次配备、三岗交流”人才队伍建设新格局。开展师徒带徒活动,基建、管理、专业技术等领域5名优秀师傅“一对一”精准师带徒,严格考核,给予激励,精准培训专业和技术骨干。

(陈健)

金桥制盐公司「五小」成果评比助力提质增效

近年来,金桥制盐公司工会积极开展小发明、小创造、小革新、小攻关、小建议“五小”创新成果评选活动,提升职工创新创造能力,推进产品升级优化,助力企业提质增效。

“小试锋芒”优化生产工艺。组织开展小改小革、修旧利废等活动,各分会组织技术人员广泛开展技术攻关。包装盐车间打包带机刚运行时,打包带粘效果不是很好,需人工干预处理,经技术人员对压合模块改造后,打包成功率提升到98%以上。雪花盐车间对结晶锅蒸汽温度调控,使雪花盐产品的结晶体更加美观,减少蒸汽耗费,且提升产品结晶效果。

“小中大做”提升产品质量。组织开展合理化建议征集和“质量安全月”等活动。包装盐车间需要根据计划适时调整生产品种,通过技改,在设备下料口加装插板,将产品转换时间缩短1个小时左右;对包装机下料轴六角定位不断调试,杜绝探头接触现象,解决空袋下料问题,消除空袋入包质量隐患。

“小中见大”助力降本增效。组织开展职工技能竞赛,各分会组织员工在设备工艺的细处着手,做好“小工艺”的“大文章”,推进精细化管理。加工盐车间原料位计是安装在料仓上,由于生产过程中料仓有震动,一对料位计一般只能使用3-4个月,经技术改造,安装外置支架,延长料位计使用寿命。加工盐车间的ABB码垛机器人气缸为进口气缸,价格昂贵,经过改造,现已成功用价格实惠的国产气缸替代了原进口产品。(金工)



近年来,房地产公司工会紧紧围绕“高效、创新创优”年度发展主题,认真落实公司“5533”工作方针,有效激发了企业活力和职工的劳动热情,力促房地产高质量发展。

抓学习增强本领能力。该工会以建设学习型企业为目标,以党的十九大精神及十九届历次全会精神、党史学习教育、建党百年读书班活动为契机,确立“学习与工作相结合”的理念,坚持每月定期政治学习和开展业务专业知识培训。

抓活动丰富职工生活。立足自身优

房地产公司工会加强建设激发活力

势,开展“建党百年、红色传承”读书朗诵比赛、建党百年知识抢答赛、迎国庆趣味运动会、“我们的节日”粽子比赛等系列活动。围绕施工生产,各单位和项目部分别开展年度和阶段性劳动竞赛,拓展内容和员工参与面,推动竞赛活动渗透到一线班组,落实到具体岗位。

抓帮扶温暖关怀人心。开展关怀关

秋助学”“冬送温暖”“四季歌”,进一步完善扶贫帮困工作机制,开展“一对一”帮扶,保障职工健康体检全覆盖,倡导“职工生日送祝福”活动。积极开展“我为群众办实事”实践活动,开展提高职工收入、“金房子”志愿者服务进一线、上元公司薪酬激励政策、棚户区改造裕源三期、城乡文明共建等为办实事,为职工群众解决一批揪心事、烦心事、揪心事。(顾卫远)

台北公司工会“五个着力”全面提高履职能力

为了进一步发挥工会桥梁纽带作用,把职工思想和行动统一到“加快后发先至、全面开创新局”的决策部署,台北投资公司工会“五个着力”全面提高履职能力。

着力于技能提升强素质。工会发挥组织优势,搭建职工提升平台,通过多层次、多工种劳动技能竞赛提升职工队伍素质。

着力于弘扬劳模精神汇合力。通过劳模志愿服务、劳模大讲堂等活动,让劳模

精神进单位、进车间、进班组,用先进思想、模范行动感召和带动每一位职工。

着力于引领职工聚民心。开展职工喜闻乐见的各种文化、体育、教育等活动,增强活动吸引力;建好“职工之家”,让广大职工感受到工会组织的温暖。

着力于精准扶贫帮困办实事。争取各项惠民政策,帮助职工解决实际困难。配合行政主动作为,办好职代会确定的民生

实事;强化送温暖活动,动员两级职工代表,开展“一带一”结对帮扶活动。

着力于和谐构建促和谐。民主管理坚持扩面提质,进一步推进民主管理制度的落实,健全和创新民主管理机制;维护权益坚持和谐构建,加强对劳动安全保护措施落实情况的监督,进一步增强职工维护职工合法权益、协调劳动关系和主动依法维权的能力。(北工)

模范班组“炼成记”

——记利海化工公司信息中心班组

在利海化工公司有这样一支3名党员组成的队伍，他们均为80、90后，3人每天都穿梭于各生产装置、监控点之间巡视和保养，他们密切配合，通力协作，确保网络通讯安全，员工们亲切地称呼他们为“三剑客”。他们就是集团公司“模范班组”——利海公司信息中心班组。

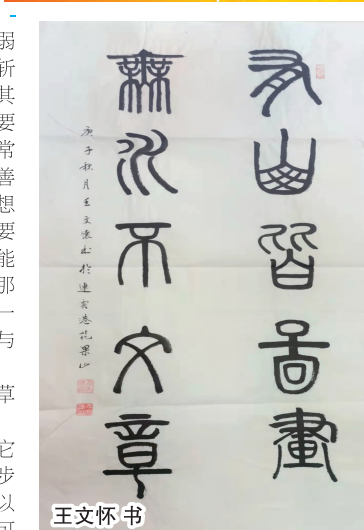
锵锵三人行。信息中心负责全公司网络服务器、操作系统、数据库系统、网络通讯、监控装置等日常安装、维护和管理的工作，肩负着推进公司信息化建设重任。班长王斯恺坚信，要想干出一番事业，就必须有一支团结奋进、忠于职守的团队。在他们的不懈努力下，公司加快应用自动化、智能化装备改造，围绕设计、生产、管理、服务等智能制造各环节加快智能车间建设，先后荣获省“两化融合”试点企业和市“两化融合”示范企业称号。公司二道门智能化改造、厂区蓝牙信标更换、氯化苯智能车间创建等到处都留下他们忙碌的身影。公司电子围栏由于使用年限较长，多处损坏，出于安全考虑急需更换。接到任务后，他们广泛调研、多家比较，最终确定采用振动光纤方案替换原有的高压电围栏。施工之时正值炎炎夏日，草木旺盛。三人不怕苦不怕难，顶着烈日炙烤，始终坚守在施工现场。公司东侧部分地块还未开发，都是荒地，杂草重生、蚊虫遍地，非常不利于施

工。王斯恺带领2名班组成员整天忙在现场，几天下来，3人都黑了一圈。在他们的共同努力下，保质保量完成厂区周界电子围栏维修更换。

攻关三人组。工作中，班长王斯恺积极协调、处理好成员之间的关系，形成了内讲团结协作、外讲和谐共处，积极奋进的良好氛围，工作中遇到技术难题，组成攻关团队，大家加强协调，团结协作，经常开展技术交流，共同攻关。去年4月份，公司信息中心接到上级文件要求：2020年底前，要重大危险源监控信息、可燃有毒气体检测报警信息、企业安全风险分区信息、生产人员在岗在位信息以及企业生产全流程管理信息全部整合集成于一套管理平台中，若不能按时完成并通过验收，企业将无法继续生产经营。该项工作涉及内容众多，时间紧，任务重。接到任务后，信息中心第一时间对工作分工，积极与各部门进行对接，整合梳理需求，频繁与开发单位协调沟通，架起了一座各部门与开发单位之间沟通之桥。系统建成初期，还没有任何资料信息，这就需要大量的原始信息记录进行核对并将其补录到系统中。三位同志经常加班到深夜核对、补录资料。张宸瑞孩子才一岁多，正是需要人照顾的时候，他将孩子交给父母，全身心投入到工作中，经过近一年的奋战，“五位一体”

化安全管理平台顺利建成并通过省专家组的验收。

奉献三人团。党员的先进性不仅体现在政治上合格、作风上严谨，还应该体现在爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献。今年六月，在新冠疫情肆虐的大背景下，公司迎来了今年的两化融合监督审核。本次监督审核情况特殊，由于7月后审核标准将发生重大改变，所以必须赶在6月底之前完成今年的两化融合监督审核工作。时间相当紧张！在组长王斯恺的带领下，他们先后走访了多个部门，收集整理大量资料，认真编制监督审核报告等材料。就在一切有条不紊的进行中时，张宸瑞要去集团参加“七一”新党员宣誓仪式排练，不得请假。本就人手紧张，这更是捉襟见肘，此时班组成员李杰正在医院照看剖腹产的妻子，当家庭和工作发生冲突时，他毅然选择了后者，主动请缨，共同备战本次监督审核。最终，经过两天紧张的现场审核，公司顺利通过了本次两化融合监督审核，公司两化融合管理体系评定证书得以继续有效，为企业今后的信息化发展奠定了坚实的基础。（郁洪兵）



小雪未雪，午后的阳光暖暖地照着。

透过阳台透明的玻璃，阳光如水般倾泻过来，让人倍感岁月的绵长。在这样暖意融融的冬日，一卷在手，神交古人，与古圣先贤隔着时空对话，不能不说是一种美的境界。世界的喧嚣远了，在心中修篱种菊，耕耘南山。在这样晴好的冬日，寻觅一份净土，安放那颗浮躁不安的灵魂。古代不少诗人偏爱小雪，写下了许多脍炙人口的咏雪诗篇，把小

懂得感恩的人，往往是有谦虚之德的人，是有敬畏之心的人。我们小时候背诵的诗句，“谁知盘中餐，粒粒皆辛苦”，其实讲的就是要感恩。记得小时候总觉得父母为自己做什么都是理所应当的，等自己成为父母时才知道做父母的不易。父母的爱如此伟大，我们应该懂得感恩。感恩父母，感恩他们给予我生命；感恩父母，辛勤的哺育我成长；感恩父母，教会我做人、做事。父母给予我们太多太多；我们却不知从何为父母做起。平时哪怕是帮父母洗洗碗，为父母洗衣服；父母都会感到知足。所以，我们要用一生来感恩父母，感恩父母给予的一切。

没有阳光，就没有日子的温暖；

没有水源，就没有生命；没有父母，就没有我们自己。这些道理没有人会不懂。但是，我们缺少了感恩的心理。我们常常会因为忙碌的学习或工作而忘记了生活中都需要感恩。生活中人们常常对别人给予的帮助以为是理所当然，容易忽略了应该怀有感恩的心。怀着感恩的心情去生活，会发现生命的美好，让自己快乐的生活，也让别人感到快乐！滴水之恩，涌泉相报。古老的成语，也是告诉我们要学会感恩。生活中无论是亲情、友情、还是爱情都需要心怀感恩。记住别人的好，做一个懂得感恩的人。无论生活还是生命，都需要感恩。感恩是一种修养、一种品行。

你是从大海里长出来的——盐滩。

我的魂在盐的梦里一直醒着，回到盐滩，我，一个人带着生命最初的本真，清醒地看着自己的影子，在宝石般的六棱晶体里镶嵌、在盐的魂魄里涅槃，就像父亲母亲和我，从生命的源头走来，从盐的源头走来，一路雪雨风霜，一路颠簸坎坷。不一样的命运抛物线，轨迹，交叉奋斗与精彩，我注定在盐的另一条血脉里重生。

盐和父亲、盐和母亲，盐和我传承着生命里两代故事里的炼海人，和一个个晶莹、浸着咸味的故事。

那是一段浴火的青春，与星月一起自力，与旭日一起更生，在泥水里滚爬、风雨中历练，旌旗插上羽翼，在风车上眺望，目光企及的高度，卤水从父辈手中接力到我的骨髓和血脉，血总是热的。咸土地，那个永生难忘的冬天，朔风和白雪挡不住“工业学大庆”的召唤，语录里的昂扬与激情，语录里的理想和信念，而盐始终属于父亲母亲和我的信仰，从未改变。时光荏苒岁月匆匆，当浪花卷上父辈们头顶，依旧犁卤耕盐前行，编辑着自己同咸土地的心声，尽管今天他们已不再是盐滩的风景，但仍躺在茫茫的银色中，去拥抱那熟悉的生灵，因为他们就是太阳、咸土和风……

季节，回旋着生命的张力和方向。锣鼓喧天的“挑灯夜战”、“革命化春节”属于父母青春和热血，属于盐和旷野，属于那个年代红色的记忆。淮盐和彩绸，一半在天上一半在海水，一只海鸥，云的高度，光阴留下的痕迹，咸从远古灵光一样的闪现，延伸或者延续一段神奇的传说。我割悍深沉的父亲、温柔妩媚的母亲啊，我怀着人世最美丽最葱茏的欢欣，沉醉在你坦荡如冰清玉洁的胸襟。父亲是盐，母亲是默默无闻的观音柳，我是一颗海草的种子呈现着憧憬和曙光，在母亲深情而悠扬的歌声里，把这片滩涂上燕子呢喃的问候，一支一节生长成咸土地上地方经济建设和人民健康的期待。

岁月在海岸发芽，摇曳出一条条流动的玉带，风车转起来了，卤水飞溅着炼海人每一滴汗水里，笑脸从春天开始，秋天定格。时间停在父亲和母亲深情的回眸间，有人说时间产生着思念，有思念的情往往味甜。你看，他们一个埋头假读着盐田，一个引颈眺望着巍峨的银山，难道就不想高效益地来段呢喃？月亮隐进深深的云层，卤水也倦得合上了亮眼，时间是盐的坐标，测量着咸土地上苦涩爱情的温度。

日子仿佛一下子快起来了，感悟一颗与盐同步跳动的心，冬去春来，一年又一年，是谁牵手扉页上火热的文字，一阵风追赶着火热的生产生活，炽烈的风，画面棱角分明的一张脸，诉说着皱纹背后的故事，故事鲜活活活炼海人手中的厚厚茧印，倾听境界外的一种悸动，一句口号追寻着另一句口号，墙上挂着汗渍渍的破棉袄，仿佛写着熬波煮海，仿佛印着战天斗地。“盐魂”是时代的丰碑，父辈们是丰碑下最平凡的基石。

一支高亢的盐工号子，铿锵炼海人坚定的制盐步伐。流年似烟的岁月，在静穆中，沉淀出存在与复归，复归的一段段往事，像雨后的花香停在记忆里，温暖着肩头乍暖还寒的炼海生涯。

一丛芦苇绿，旋律与韵味，恋曲飞扬着盐的华彩；一珠珠海英草昂然挺立，守望天地间，青春的血浆在茎内燃烧流淌，尽管没有松竹兰梅那样矜持名贵，却在风雨中证实自己的存在与力量；一场场旷野风，挣脱羁绊，携手盐和生命；一张张黧黑的脸，换一个角度去触摸盐的痛苦和幸福；一首首海盐歌，成长与歌声，整齐划一的淮盐乐章。

盐滩把父亲和母亲联系在一起，与盐相伴相生的日子，父亲母亲起早贪黑把盐和我播撒在灌河西岸，灌溉天上的雨露，沐浴日月之精华，在天上人间，在海滨滩涂，在埭子口畔，洁白的淮盐啊，我也是你的孩子，在这片日新月异的土地上工作生活，我的情我的爱，我的理想和憧憬，我的生命和未来，我那饱含激情和眷恋的眼眸，深情地停留在充满希望的蓝图上，因为我的血液里，永远流淌着炼海人的追求和奉公、奉献、奋斗、奋进的精神，永远流淌着父亲的盐母亲的歌。

小雪未雪

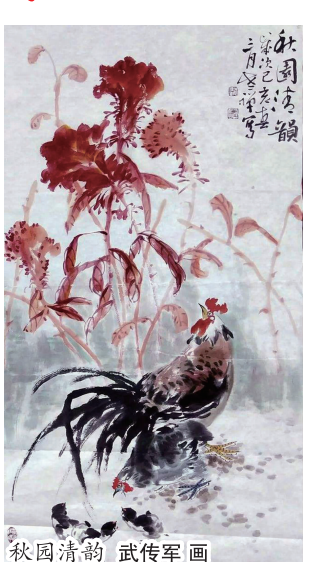
□ 李晓凡

雪这种自然现象与人的心境融合完美。如唐·戴叔伦的《小雪》：“花雪随风不厌看，更多还肯失林峦。愁人正在书窗下，一片飞来一片寒。”那在风中飘舞的雪花百看不厌，更多的就像素蝶一样，消失在山林之中；诗人心怀愁绪，连飞来的一片雪花都

感觉到寒意。

四时更迭，花开花落，万物衰荣。港城的小雪或许未曾雪，但也足够妩媚；或许不够浪漫直白，但也充满生机。生而为欢，即便是沸沸扬扬的生活，也能端出心中那一杯淡茶，微笑向暖，安之若素。岁月静好，怡然自得。

热土



秋园清韵 武传军画

生物多样性之美

□ 卢同根 李正冬

我们是生活在生物多样性的天地里。毫不夸张地说，与每个人休戚相关的吃穿住行、举

手投足处，哪一方面均与名目繁多的生物有着千丝万缕的关系，甚至是被扬扬洒洒的生物所“链接”。正因为如此，人类对大自然的感知和缠绵、依赖和敬畏都是与生俱来的，这也是人的生命本能所决定的。

冷知识告诉我们：自然界所有具有生长、发育、繁殖等能力的物体，皆是利用新陈代谢的作用，和周围环境进行物质交换，如：动物、植物、微生物、真菌、细菌等，它们无时无刻不在与外界“互动”着。另外，生物的多样性，也指生物圈内生物、生物群落和生态，以及繁衍、进化的演变过程等。同样，人类的健康和这个星球健康之间关系也是密不可分。进而言之，所说的人与自然生命共同体，包括人类命运共同体，都有诸多相同或相似的道理。

或许，就大多数人而言，对生物多样性不是那么很了解，或者是一知半解，当我们接触到一些有关生物常识，或是知晓它们的生存法则时，也许就有了破迷妄、开真智，进而大彻大悟的了。

笔者曾有过上山下乡经历，那会儿听农技员讲过，泥土里为什么能长出庄稼？那是因为土地被翻来覆去，有了氧气，有了雨水，加之施了有机肥，土地就孳生着微生物，于是乎，各种各样的虫子就破茧而出。不要小看那些不起眼的小生灵，它们有的为土地松土、有的在挖孔通风、有的囤积居奇、有的忙于传宗接代等，都在为滋润土壤、助力作物生长绵薄之力。

生长在土地下的昆虫是这样，生长在土地上的植物也是如此。在我们日常生活中所见到的草长莺飞，诸如花草树木，它们都属于草本植物，随着季节而发芽、吐絮、开花、结果，直至枯萎，尽管这些植物只活一个季节，有的活得时间更短，但是它点缀大好河山，为大地披绿，使命一如既往。

此外，人们从电视节目《动物世界》《海底世界》的画面中，欣赏到天空飞的、地上跑的、海里游的，各种动物神态各异，个性鲜明。然而，为了生存，它们不时上演着惊心动魄、你争我夺的生死大战，比如：狮子围捕角马，老鹰猎杀野兔；比如：大鱼吃小鱼，小鱼吃虾子等，把自然界动物之间恃强凌弱演绎得淋漓尽致。如此一来，有不少人担心，按照这一规则推理，要不

了多久，那些弱小动物岂不被斩尽杀绝了吗？其实，人们没必要为此而担心。常言道：有竞争才有动力。对于动物来说，善跑者，一能逃避险境，二能增强体魄。试想一下，假如所有动物都原地不动的话，要么被饿死，要么被吃掉，要么弱化繁殖能力，如是，就形成了恶性循环，濒临灭绝那就为期不远了。因此说，人们从大自然一些现象中，看到了动物界强与弱、平衡与稳定之间相互促进的特殊关系。

再说人类吧，人由草木而知春秋，草木又何以能知“春”知“秋”呢？人，虽然是灵长类动物，不过与其它动物有明显区别，人类属于动物中最进步的一类。老虎、狮子、鬣狗等一生中都可以吃动物肉，大象、野牛、斑马等一生中都可以吃杂草，人却不可以，即使是有的的一生中能吃同一种食物，那生命也是短暂的。常听医生、养生专家说，人要吃五谷杂粮、吃蔬菜水果、吃粗纤维食物等。事实上，人们又何止是听从专家所言，许多人吃遍地上“走”的，还想吃遍天上“飞”的，恨不得能吃尽天下所有。

不说不知道，一说吓一跳。其实，生物多样性绝非仅限于以上所说种类，还有更多未知领域，可谓是数不胜数，不知凡几。毋庸置疑，我们是生活在色彩斑斓、绚丽多姿、风情万种、美不胜收的大千世界，不论是吃的、穿的，还是住的、用的，以及人们不常谋面的物种，这一切都归功于大自然生物宝藏的馈赠。中国人向来素有归隐田园、寄情草木的传统，就连古代一些文人墨客，也难免感激心情，写下大量诗词歌赋来赞美大自然的美好。譬如：白居易的“几处早莺争暖树，谁家新燕啄春泥”；杜甫的“留连戏蝶时时舞，自在娇莺恰恰啼”；苏轼的“竹外桃花三两枝，春江水暖鸭先知”等，读到这些梦幻般的诗句，让人们仿佛有一种陶醉其中的感觉……

“万物各得其所，各得其养以成。”人们生在这片美得令人心颤之地，幸福感自不待言。诚然，这决不是说，生物多样性已大功告成，就可以毫无节制去享用，错！《生物多样性公约》提醒人类：尊重自然、保护自然、生态优先、绿色先行。人们既然生在“美”中要知“美”，多做一些保护性事务，切莫做出图一时之快，贻百年长恨的傻事。让人类命运共同体显得更加坚如磐石，使大地更加朝气蓬勃。