

连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 6 月 30 日 总第 117 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



6月25日下午，集团公司代表队作为我市唯一晋级决赛的国企参赛队，在由市纪委监委举办的“牢记初心使命、严守党纪国法”学习贯彻监察法电视知识竞赛(决赛)中荣获二等奖和优秀组织奖。(工宣工纪)

放歌新时代 唱响新工投

集团举办庆“七一”文艺汇演暨党内先进表彰会

6月29日下午，集团公司在市广播电视台一号演播大厅隆重集会，举行“放歌新时代，唱响新工投”庆“七一”文艺汇演暨党内先进表彰会，用最美好的颂歌，向党的97岁华诞献礼！

市国资委党委委员、副主任许峰，集团公司领导班子成员、监事会成员、各单位领导班子成员、总部全体管理人员等600余人观看演出。汇演期间，对2017—2018年度先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者进行了表彰。

集团公司党委书记、董事长杨龙致词。他指出，历史和现实都充分证明，我们的党是不断开拓进取、与时俱进的党；是经得起各种考验、勇于在困难和挫折中奋进的党；是坚持科学发展、脚踏实地地为人民群众谋利益的党。作为一名共产党员，我们应该为此感到光荣与自豪！重组以来，集团党委紧紧围绕市委、市政府赋予的新的发展职能，始终坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”根本理念，全面压实管党治党责任，强化党组织领导核心和政治核心作用，引领企业发展质量显著提升。

杨龙强调，集团党委举办这次庆“七一”文艺汇演，表彰先进，既是深入贯彻落实党的十九大精神，讴歌党的光辉历程，也是为了展示党员风采，切实增强党组织的凝聚力、向心力，为加快推进集团三年行动计划提供强劲动力。



汇演在歌舞《不忘初心》中拉开序幕，韵律舞《魅力新工投》、音乐快板《咱为工投党建唱赞歌》、舞蹈《美丽中国》、情景表演《筑梦新时代》等融合舞蹈、朗诵、小品等元素的精彩节目，引起在场观众的强烈共鸣。唱响了“共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好”的时代主旋律，向伟大的党献上最诚挚的祝福。演出在大合唱集团司歌《新时代新家园》、《就为打胜仗》中落下帷幕。(工宣)

沐浴夏日的阳光，我们迎来了党的97岁华诞。97年的风雨兼程，69载的执政实践，事实雄辩证明，中国共产党不愧为中国人民的主心骨，不愧为中华民族伟大复兴的引领者。

伴随着时代前进的步伐，我公司广大党员秉承党的优良传统，积极投身创先争优实践活动，团结和带领广大职工，克难攻坚，砥砺奋进，为加快改革发展作出了重要贡献。公司组建三年多来，经济总量稳步提升，产业结构调整持续推进，创新能力不断增强，转型发展、科学发展、和谐发展保持了良好的势头。

一个时代有一个时代的主题，一个阶段有一个阶段的旋律。与“高质量发展、后发先至”的要求相比，我公司的主导产业还不够突出、动能转换还不够强劲、投资收益还不够明显，正处于产业资本的扩张期、经济运行的提质期、机制创新的转轨期，必须加快转型跨越的步伐。行百里者半九十。面对全市竞相发展的时代潮流，面对职工群众的殷切期盼，全公司4800多名共产党员必须抖擞精神、开拓进取，在“后发先至”的壮丽实践中勇当时代先锋。

勇当时代先锋，务必树立超越自我、敢为人先的发展境界。历史从不等待犹豫者、观望者、懈怠者。广大党员特别是党员干部一定要保持开放的视野、超前的思维，切实把单位的发展放到全市“高质量发展”的大局中去考量，放到集团“后发先至”的三年行动计划中去谋划，找准新定位，理清新思路，制定新举措，推进转型升级，深化改革创新，不断创造出无愧于时代、无愧于组织、无愧于职工的新业绩。

勇当时代先锋，务必保持敢于担当、勇于干事的豪迈情怀。在刚性约束越来越紧、新旧矛盾相互交织的背景下，推进“后发先至”肯定要先经历化茧成蝶的阵痛。广大党员在大是大非面前必须敢于亮剑、在矛盾纷争面前必须迎难而上、在失误差错面前必须反躬自省，把企业发展作为实现人生价值的追求，把岗位立功作为成就职业理想的途径，不断塑造一名共产党员的新形象。

勇当时代先锋，务必锤炼求真务实、勤于创业的优良品格。大道至简，实干为要。广大党员要以“等不起”的紧迫感、“坐不住”的使命感、“慢不得”的危机感，励精图治，戮力同心，不折不扣地落实集团“后发先至”的重大部署、重大决策，切实把党员的理想信念转化为改革的凝聚力，把党员的表率作用转化为发展的带动力，在开创集团发展新局面中展现新作为。

高质量发展，时不我待；后发先至，舍我其谁。仰望党旗，我们每一名党员既要有一往无前的创业豪情，更要有重任在肩的责任担当，不忘初心，牢记使命，奋力书写工投集团跨越腾飞的华丽篇章。

在「后发先至」的壮丽实践中勇当时代先锋

——热烈庆祝中国共产党成立九十七周年

□ 杨 龙

突出「四个强化」在解放思想中勇立潮头

——访金桥制盐公司党委副书记 李昊睿

“金桥制盐公司将围绕‘思想再解放，改革再攻坚，大干新三年，再塑新工投’主题深入开展解放思想大讨论活动，从思想引领、标杆选树、技能培训和作风转变四个方面，促使公司在盐业体制改革中屹立不倒、逆势而上，为‘高质量发展、后发先至’提供坚强的保障。”金桥制盐公司党委副书记李昊睿在接受笔者采访时说道。

强化思想引领，以观念更新助推解放思想。充分利用车载电视、餐厅电视、党员活动室等载体播放学习视频，利用QQ及微信工作群、公众号等职工乐于接受的形式，开展“微学习”和“微讨论”，把党员干部的思想统一到公司党委的决策部署上来。抓好青工思想教育，定期召开座谈会，及时解决青工在实际工作中遇到的难题和困惑，有意识地做到正能量引导。利用“支部书记上党课”，各支部书记围绕本职工作轮流上党课，分享自己的所学、所见、所想、所悟，共同提高思想觉悟。

强化标杆选树，以先进典型带动解放思想。开展“金桥之星”争霸赛，每季度由各总支、支部推荐爱岗敬业、勤廉务实的优秀职工登台比武，以近阶段的工作实绩争夺霸主，树为职工学习的榜样。开展“金桥小工匠”评比活动，弘扬敬业、精益、创新的“工匠精神”，培养选树“精一会二懂三”的复合型技术能手，让公司的“土专家”成为带动车间职工整体技术水平提高的“金种子”。

强化技能培训，以素质提升支撑解放思想。开展岗位练兵、技术比武等活动，利用生产淡季进行质量、安全、化验等岗位技能培训。利用好集团公司的各项培训政策，积极选派职工参加培训。宣传《在职工岗位学习激励办法》，鼓励青年职工自学成才。结合岗位特点开展小班化教学，分批开展公文写作、营销、财务等知识培训。

强化作风转变，以勤廉从业保障解放思想。采取召开座谈会、辅导报告会、观看警示片、参观警示教育基地、组织党规党纪知识测试等形式，组织党员干部认真学习“两准则、三条例”、市纪委出台的“八条禁令”等廉政制度及文件精神。培育独特的“盐廉”文化，引导党员干部以盐喻廉、以盐倡廉，廉的品质内化于心、外化于行。(胡刚)

以思想大解放增强高质量发展爆发力

——访供电工程分公司党委副书记 王志军

“自解放思想大讨论开展以来，供电公司紧密结合公司实际，深入开展讨论，努力在解放思想中统一思想，在转变观念中开拓创新，在改进作风中真抓实干，力求以思想大解放增强高质量发展爆发力。”供电工程分公司党委副书记王志军在采访中说道。

以解放思想，激发公司发展新锐气。以“思想再解放，改革再攻坚，转型再深化”为破解制约发展的突破口，打破思想禁锢，树立推动企业发展的新局面。一是深入推进“大学习、大讨论、大调研”活动，以全员参与为基础，以解决问题为导向，以企业发展为目标，广泛开展各类培训班、主题研讨和专题讲座，确保“高质量发展、后发先至”目标的实现。二是充分发挥基层支部的战斗堡垒作用，进一步解放思想，激励新时代担当新作为。通过学习研讨，谈心谈话，查摆问题，及时发现并解决基层组织的薄弱环节，增强基层党员敢于担当的勇气，攻坚克难的锐气，以新的理念、新的视野谋划和推动各项工作。

以开拓创新，注入基层党建新活力。将党小组、工会小组和班组有机结合起来，积极打造“联动学习、联动共创、联动关爱”为主要内容的“三组联动”班组，全面提升基层单位的班组建设规范化、制度化和科学化。打造“互联网+”智慧党建，建立指尖上的党员教育平台，形成由微信群、微党课和微讲堂组成的“三微”特色教育法。将公司8位党支部书记，“交叉”前往自己所属支部以外的党支部，以现场授课、互动交流等多种鲜活形式，给党员们讲党课，让思想流动、让智慧分享。

以从严治党，开创廉政建设新局面。建成廉政文化长廊，打造市级廉政文化示范点。健全监督机制，通过建立责任清单、加强风险防控、选聘7名党风廉政监督员等措施，着力构建廉政风险防控体系。推行“三早”工作法，通过廉政文化早教育、约谈提醒早提醒、工程、招标早介入，进行预防式教育。

以文化铸魂，提供和谐发展新动力。抓好企业文化教育，拉近党群心灵距离，密切员工互助情感。继续开展“百日推进”，通过“双进双促”大走访、惠民暖心“微心愿”、扶贫济困“微服务”等方式，搭建问题收集、困难解决的绿色通道，营造和谐稳定良好氛围。深化职工文体娱乐，举办读书座谈、技术比武、演讲沙龙以及运动会等一系列活动，丰富职工业余生活，提高职工幸福指数。(电宣)

解放思想大讨论访谈

热烈庆祝中国共产党成立九十七周年！

台北公司上项目促转型快发展

今年以来,台北投资公司围绕“转型发展,创新创优”主题主线,以“上项目、促转型”为抓手,优化管理、聚力创新,全面实现全年目标任务“双过半”。

传统产业与时俱进。公司合理调整生产布局,精心组织原盐、钙液生产,最大限度地提高现有滩地的亩产产出率和亩亩效益。截至目前,原盐产量共计5.41万吨,完成年预算80.75%;销售原盐4.79万吨,完成年预算59.14%;销售钙液26万方,完成年预算52%。

专业公司蓬勃发展。投资公司立足园区服务产业板块专业化公司创新发展,充分利用沿海开发的大好机遇,围绕规模化经营道路,快速推进转型升级,后劲增强。海州湾公司上半年产盐16000吨,完成计划84.21%,排钙液14万方,完成58.33%,经营收入440万元,利润75万元。租赁收入21万元,福利退税14万元;美多利公司,通过强化内控、扩大招租、资金争取三项抓手,上半年压缩费用20%以上,同时申请省、市众创空间科技扶持资金25万元,吸引10余中小企业到园区参观考察,新增出租面积1600平方米;临达公司实现营业收入155.5万元,完成年度预算指标285万元的54.56%,为去年同期145万元的107%。各业生产齐头并进,发展潜力竞相迸发。

新兴产业助推转型。公司以项目开发为主抓手,积极推进符合全市产业布局以及公司实际的转型项目,计划今年上半年完成纤维新材料产业园项目规划,年内完成工业厂房设计和建设,同时强力推进高强高模聚丙烯纤维UD布项目落地。

(张会鹏)

今年以来,徐圩投资公司紧紧围绕集团“两会”精神,“改革+管控+开拓”多措并举升级发展驱动,力促二季度胜利收官取得“半年红”,当前经营收入完成年计划62%。

原盐生产改革有实效。推行生产单元职工薪酬与产量、质量、费用等业绩挂钩的浮动机制;通过缩小养殖面积、提高滩地完好率、强化费用管控等举措,配合定岗定编、预算管理、管理人员与单元业绩挂钩等管控措施,降低管理费用。当前池内产盐量约2.86万吨,完成年计划96.4%,同比去年为105.1%。

水面经营创收有实招。突出市场化运营,对“管港前后高圩”池塘6个标段,23块池塘,930余亩水面公开进行竞标,发包价格每亩破千元;对非征地区域内池塘规范管理,发包价

较去年同比增加18%;对征地影响区域池塘实行看管管理,发包费用较去年增收约30%。

市政突破重点有业绩。以“同质”为原则成立专业绿化分公司、专业保洁分公司,突出各分公司主体职能。上半年承揽水务公司厂区及云湖社区等区域的17万平方米绿化养护、22.8公里的石化专线施工路段保洁、60多个管道巡检和维护工程合同外业务。

注重经营管控有成效。清理吃空饷、顶替工、非全日制用工等“三类人员”83名,规范员工津补贴发放,年减少人力成本费用约40万元;清查出租房屋约32间,计496平方米;核实出57块近700亩零散种植土地,收取看管费用形式确定产权,签订看管书20份;探索多样化催收手段,清收债权25.47万元。

推进转型发展有干劲。有序开展“专业干部进园区”大调研活动,与园区进驻企业的沟通交流,徐圩新区招商局、石化指挥部、方洋集团加强对接,获取信息。走出参观学习,并与相关企业进行合作洽谈。介入新区纤维素项目引进,确保新产业开发工作三季度有突破。

(陈健)

房地产公司实现“双过半”献礼“七一”

上半年,房地产公司认真贯彻落实“两级”职代会精神,围绕“高质量发展、后发先至”主题主线,实现“双过半”目标,公司获“连云港市创建国家卫生城市先进单位”称号。截至6月25日,全公司完成年计划的65%,为完成全年各项指标任务夯实基础,向建党97周年献上了一份厚礼。

重抓创新,改革改制稳步推进。一是围绕集团“三年大奋战、再造新工投”奋斗目标,完成公司“三年行动计划”编制工作。二是深入研究国企改革政策,总结上元公司承包经营经验,遵循市场规律,大力引入公开竞标模式,实行独立核算、自负盈亏、自我发展,试行

项目管理、住宅营销、物业服务团队承包制。

重抓经营,转型升级持续向好。商品房销售抓住市场利好,全力推进金博·海旭花园、金地名苑等项目“清盘”,累计销售商品房9650平方米,实现预售收入5000万元,利润750万元;上元公司坚持一手抓销售、一手抓降耗,企业呈现产销两旺态势。累计生产加气混凝土砌块8万立方米、销售8.1万立方米,生产自保温砖30万块、销售42万块,完成ALC板材生产线改造项目调研工作;泰运公司按照工程“自营”要求,积极探索项目管理承包制,积极参与企业内外建筑市场竞争,实现营业收入2043万元、完成年预算的69%,

资金回笼1860万元。

重抓项目,重点项目推进有力。工投产业大厦项目,围绕“10月底具备竣工验收条件”目标,倒排工期、细化责任,工程进展顺利。昌圩湖100亩棚改预留土地完成与市开发区规划局、国土局的协调工作。金博·海旭花园27#、28#楼项目,克服中高考、农忙等不利因素,全力推进工程建设,该项目主体验收已完成,进入内外粉刷阶段。泰运公司承建的神特新材料综合楼、金桥产业园6#、7#厂房等重点项目均按序时进度施工,海旭花园27#、28#楼工程获“市级安全文明工地”称号。(房宣)



6月27日下午,集团公司在华茂公司举办了“2018安全知识竞赛”活动,进一步增强员工的法规意识,强化“生命至上、安全发展”理念,提升全员安全素质。集团公司副总经理张其海出席竞赛活动。

本次竞赛知识覆盖《安全生产法》《职业病防治法》《消防法》《江苏省安全生产条例》等,分为个人必答题、小组抢答题、风险题等环节,比赛过程积极热烈,竞争激烈,华茂公司获得一等奖,台北投资公司和神特新材料公司获得二等奖,资产公司、供销公司和房地产公司获得三等奖。(安全管理部)

徐圩公司提质增效“半年红”

格较去年同比增加18%;对征地影响区域池塘实行看管管理,发包费用较去年增收约30%。

市政突破重点有业绩。以“同质”为原则成立专业绿化分公司、专业保洁分公司,突出各分公司主体职能。上半年承揽水务公司厂区及云湖社区等区域的17万平方米绿化养护、22.8公里的石化专线施工路段保洁、60多个管道巡检和维护工程合同外业务。

注重经营管控有成效。清理吃空饷、顶替工、非全日制用工等“三类人员”83名,规范员工津补贴发放,年减少人力成本费用

约40万元;清查出租房屋约32间,计496平方米;核实出57块近700亩零散种植土地,收取看管费用形式确定产权,签订看管书20份;探索多样化催收手段,清收债权25.47万元。

推进转型发展有干劲。有序开展“专业干部进园区”大调研活动,与园区进驻企业的沟通交流,徐圩新区招商局、石化指挥部、方洋集团加强对接,获取信息。走出参观学习,并与相关企业进行合作洽谈。介入新区纤维素项目引进,确保新产业开发工作三季度有突破。(陈健)

氨纶公司八期工程进入设备安装阶段

近日,氨纶公司八期土建工程建设逐步进入后期阶段,设备安装开始进入高峰期。为了保证各专业设备安装单位进场后能顺利进行安装,该公司以时间为轴线,未雨绸缪,从工程实际出发,合理策划并制定了土建各安装面的交付时间和各设备安装单位的进场时间。

该公司各专业组齐心协力,积极参与设备安装跟踪工作,统一思想,自加压力,分工到人,协调推进。定期进行沟通交流,群策群力,讨论各类问题的优化解决方案、保障计划,精心组织落实。目前,纺丝甬道已全部挂装完毕,工艺管线正在进行配装。

八期工程属于氨纶公司5年发展3步走的关键一环,也是省重点开工项目、市重大项目跟踪推进工程。目前整个工程围绕早投产早达效这一目标,按照“安全第一、质量至上、严控造价、赶超工期”的整体思路大力推进项目建设,为未来生产运行稳定、产品品质优良保驾护航。(氨纶宣)



今年是我国第16个安全生产月,华茂裕升养护公司把交通安全工作作为安全月重点工作,从6月1日开始对管辖区域内5个员工上下班比较集中的红绿灯路口实行安全小红旗站岗,每天上下班4岗到位,确保员工上下班交通安全。(薛清)

灌西公司任务指标实现“双过半”

今年以来,灌西投资公司紧紧围绕“转型升级、改革创效”工作主题,着力企业转型发展,推进管理水平提升,各项工作扎实开展。上半年,全公司实现经营收入10335余万元,利润1458万元,完成年计划的60.8%。

高起点制订目标任务,推动高质量发展。年初,该公司精心谋划2018年的工作目标,制订“三超两增一确保”年度工作目标。并将全年工作细分为原盐生产、水产养殖、新产业开发、民生工程、企业管理等五大类55项重点工作,细化分解任务到各单位部门,高质量推进工作开展。

全方位加强安全生产,夯实经济基础。注重生产现场管理,加强滩场环境整治;强化“三雨”操作,减少卤水“跑、冒、滴、漏”损耗;利用副碱基、沟道、下马格等穷制卤,挖掘制卤潜力,上半年共提制卤水10万立方,节约卤水支出280万元。以劳模创新工作室为引领推进技术创新,抓盐效率显著提高,上半年抓盐29.5万吨,完成年计划的50.86%。推进海矿盐生产基地制卤滩地建设,提制海卤水16500方,生产海矿盐10000吨。安全质量管理得到进一步提升,先后开展了“隐患排查月”和“安全生产月”活动,开展了7次安全检查,整改了64处安全隐患,投入安全整改费用18.2万元。

强力度抓好经营管理,增强发展后劲。上半年共投入2500.29万元用于项目工程建设,为生产提供保障。五灌河码头二期项目顺利开工,先后完成二湾船闸钢闸门修理、4处海淡水池塘排水沟疏浚等工程。甯洋物流公司着力推进内河港口经济发展,在五灌河航道断航的情况下,上半年实现经营收入690万元;南翼绿化工程公司立足园区服务和市政工程服务,扩大业务范围,实现营业收入310万元。进一步规范资产资产管理,加大债权债务的清收力度,签订、流转土地类合同、淡水池塘发包合同等经济合同146份,收缴土地租金及池塘水面承包费等各项费用3638.8万元,完成率75.9%。(季兴胜)

供电公司厉兵秣马备战汛期

随着汛期的来临,为强化职工防汛、抗灾、抢险、常备不懈的安全意识,近日,供电公司未雨绸缪,绷紧防汛安全弦,以“四早”提前策划部署,确保安全平稳度汛。

防汛知识“早”普及。开展“三防”宣传教育,通过微信、企务公开、培训等活动对职工进行防汛避险知识、防汛预警信号识别、应急保障等方面应急知识普及。专人负责天气信息收集工作,关注每天的天气变化,及时收集气象预警信息,在工作群里发布信息,提高防范意识,切实将防汛工作做细、做实。

安全检查“早”开展。各项检查做到“六不放过”,横向到边,纵向到底,开展汛前检查,细化查出的缺陷,对其分类造册,明确责任,制定整改方案,做到闭环管理。建立专业防汛责任制,加强安全事故隐患排查整改,保证输电线路到用电户之间所有运行环节的供电设施安全可靠。

防汛人员物资“早”储备。严明防汛24小时值班纪律,安排人员成立抢修队伍和党员防汛突击队,及时更新防汛器材,对潜水泵等用电设备进行绝缘测试,保证每一台设备能够拉的出、用的上。对潜水泵、编织袋、防雨设施、车辆等进行清点清理、保养维护,杜绝“带病”上岗。所内的防汛沙袋、铁锹、防雨布等物资准备齐全,严格执行事故信息报告制度,保证遇有紧急情况时快速处理。

防汛预案“早”演练。建立健全应急预案和防汛预案,认真组织开展防汛应急演练。演练前,结合供电所实际情况,制定重点电力线路受断电影响的防汛演练方案和有效可行的抢险、救援应急机制,组织职工对演练方案进行学习、培训和现场模拟。演练过程中始终坚持以“预防为主”的防汛工作方针,进行统一指挥、协调,确保演习取得实效。(电宣 周国成)

信息短波

▲日前,金桥制盐公司被授予“江苏省放心消费创建示范单位”。(金宣)

▲6月27日,氨纶公司通过考核验收,民主测评、社会公示、综合评定等环节,被评为2016-2017年度区级文明单位。(氨纶宣)

▲6月26日上午,航运公司党委开展走访慰问老党员活动,分别对公司2名90岁以上老党员、6名困难老党员进行慰问。(卢新全)

一句天气早知道

预计7月上旬副热带高压较强,旬初1-3日受西风带偏西气流影响,好天为主;旬中后期4-6日、9-10日本地处于副高边缘,多雷阵雨天气;预计本旬最高气温均在30度左右。预计该旬有雨日3-4天,雨量30-40mm,蒸发量40-50mm。(气象台)



徐圩公司工会“1118惠民工程”助推和谐发展

徐圩投资公司工会以职工需求为出发点，集聚全员智慧，实施“1118惠民工程”，全面打响全面脱贫攻坚战，破解民生难题，集聚强大合力。

筹建“阳光关爱”基金。筹建徐圩投资公司“阳光关爱”基金，资助因病、因灾或因其他原因致贫致困的职工家庭。制定《徐圩投资公司“阳光关爱”基金管理办法》。

创建“3+1”精准帮扶体系。围绕“精准识别、精准帮扶、精准管理、精准脱贫”目标，以“一对一”或“多对一”结对帮扶形式，明确一名公司领导+一个权属单位+一名中层干部，结对一户特困职工家庭，形成“3+1”精准帮扶体系。精准聚焦14户特困职工家庭，建立精准帮扶对象管理档案，做到司有档、户有卡、人有册，分析致贫原因，因人施策。

台北投资公司工会组织开展系列形式多样的竞赛活动，引领广大职工立足岗位，创先争优，进一步维护企业高质、稳定发展。

台北公司工会系列竞赛维护企业发展

围绕职代会确定的目标和任务，开展同业务竞赛，时刻关注影响目标完成的“短线零件”、“错误工序”，组织职工攻关克难，维护企业稳定发展。

开展降本增效活动，引导职工从每一件小事做起，积极主动建言献策，为企业发展贡献自己的力量。以技能大师工作室为创新平台，建立以技能大师为带头人的创新团队，以技术引领，课题为导向创新机制，开展“转型发展勇担当、创新创优建新功”劳动竞赛活动，提升企业创新能力。

开展“安康杯”竞赛，充分发挥两级工会组织作用，主动和安全部门配合，积极开展安全督查，维护职工的生命健康权益。通过举办安全知识竞赛充分调动职工的创造活力和主观能动性。

灌西公司工会打造立体型服务新模式

近年来，灌西投资公司工会以精准帮扶为出发点，以三个平台突显立体型服务新模式，让员工真切地感受到“娘家人”的关爱。

建好“基础平台”，推进阵地升级。以传统模式加信息化的工作手段，构筑横向到边、纵向到底、资源共享、反应迅速的工会阵地。在基层分会中开展“强基础、补短板、增活力”行动，按照“三有三化”的基本要求，开展“职工之家”创建活动，保证职工活动有场所、娱乐有设施，在班组建设中开展“职工小家”创建活动，以创建“六型班组”为载体，保证职工学习有阵地、创新有渠道。

“公司引领、片区互功、基层为主”的工作思路，新建8个职工业余文体协会，组织开展系列文体活动。“三八”节期间，举办了灌西投资公司第五届女职工健身操舞比赛；“五一”期间，举办了劳模先进座谈会和“庆五一·迎五四”歌唱比赛，参加了集团公司“迎五一”职工象棋比赛；五月底，承办了市总工会送文艺演出进社区文艺演出；六月份，参加集团公司庆“七一”文艺汇演，展示灌西风采。

搭好“升级平台”，推进服务升级。依托“春送文化、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动载体，推出个性化、针对性的服务举措，增强职工的获得感、幸福感、安全感。十件民生实事持续推进。

搭好“创新平台”，推进品牌升级。按照“公司引领、片区互功、基层为主”的工作思路，新建8个职工业余文体协会，组织开展系列文体活动。“三八”节期间，举办了灌西投资公司第五届女职工健身操舞比赛；“五一”期间，举办了劳模先进座谈会和“庆五一·迎五四”歌唱比赛，参加了集团公司“迎五一”职工象棋比赛；五月底，承办了市总工会送文艺演出进社区文艺演出；六月份，参加集团公司庆“七一”文艺汇演，展示灌西风采。

近年来，青口投资公司党委紧紧围绕中心工作和党员队伍建设需要，从注重管理入手，多措并举，不断优化党员队伍整体结构，激发党员队伍的生机和活力，为经济又好又快发展提供坚强的组织保证。

加强管理，注重激励，夯实党建工作活力基础。推进基层党组织建设。选优配强基层党组织班子，注重“选、育、用”的选拔培养机制，建好带头人队伍。设立党支部书记工作室，发挥战斗堡垒作用，强化组织引领，更好地凝聚服务群众。举办党支部书记培训班，强化支部书记执行力。加强干部队伍考察，不断改进选拔任用机制，加大竞争性选人用人力度，构建“能者上、庸者下、劣者汰”的选人用人机制，促进优秀人才脱颖而出。

壮大队伍，选优配强，激发党务工作队伍活力。制定党员发展规划，培养入党积极分子，保证党员总量每年按一定比例递增。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，扩大选派视野，重点发展基层一线职工、关键岗位上的职工骨干、优秀青年大学生。注重关注长期一线工作、业绩突出、职工认可的党员，把生产、经营、管理骨干中特别优秀的党员及时选拔到党支部书记的位置。

完善机制，加强宣传，积极营造党建工作良好环境。营造良好的舆论环境。充分利用报纸、网络、微信公众号等宣传阵地，大力宣传党的有关方针政策以及加强党建工作的必要性和重要性，大力挖掘“抓党建、促发展”的先进经验和典型做法，在各单位中树立起一面面旗帜、一根根标杆，形成你追我赶的良好氛围。

青口公司“严把关”助推组织建设上台阶

灌西公司党委推进解放思想大讨论深入开展

6月22日，灌西投资公司党委以贯彻落实市委“高质发展、后发先至”为主题，围绕公司的盐业生产、养殖经营、临港服务业三个方面开展解放思想大讨论沙龙活动，推进解放思想大讨论深入开展，进一步更新观念，转变作风，营造思想发展、谋发展、促发展的浓厚氛围。

在青洋物流公司党建活动室，青洋物流、南翼绿化、灵威实业等公司党员齐聚一堂，以解放思想壮大临港服务产业经济为主题开展沙龙活动，分别就码头、仓储物流经济、做大做强绿化养护市政工程专业、有机肥等新项目的开发、经营管理体制改革创新等主题展开阐述和热烈的讨论。在生产服务公司党建活动室开展的解放思想推动盐业高质发展沙龙氛围浓厚，来自新河、埭南、实业、生产及机电服务公司等单位党员围绕日晒制盐公司三年发展规划、班组管理机制创新，降本节支举措、制盐生产工艺创新和盐质盐量提升、盐业机械推广应用和技术创新等内容纷纷发言，进行讨论，为盐业发展建言献策。解放思想加快养殖经营转型升级沙龙在西旺水产养殖公司党建活动室举行，从事养殖经营生产的党员骨干围绕养殖品牌创建、养殖产业链延伸打造资源挖潜增效等方面进行深入讨论，精心谋划公司养殖业高质发展。

通过沙龙活动开展，广大党员干部把思想大解放作为“高质发展、后发先至”的总引擎，在解放思想中统一思想，在深化认识中提高站位，让一切推动灌西发展的活力源泉、增长动能充分迸发出来，汇聚成灌西发展的磅礴力量。

华茂盛达公司助推发展再创佳绩

今年以来，华茂盛达市政公司充分利用自身优势，内挖潜力，外拓市场，实现时间过半，任务过百分之八十。

随着开发区管委会对区域范围内的市政管养项目逐步管理精细化，盛达市政安全高效的牌效应逐渐显现出来。今年，盛达市政顺利从开发区承接了佟圩路、黄海大道等沥青摊铺工程；242省道及新光、昆山工业园等绿化工程；黄海大道、东方大道雨污污水处理等工程近10余个。

为进一步提升经济效益，盛达市政积极开拓外围市场，实施“走出去”战略。与灌西南翼公司合作完成了西海岸风情小区一万多平方米的沥青路面摊铺任务，工程造价110万元。

上半年共实现营业收入近700万元，创历史同期新高。

民爆公司财务工作“三创新”助力高质发展

民爆公司在财务管理上，以成本为中心，以资金为纽带，以风险防范为重点，务实、创新地开展各项工作，为公司的可持续发展提供强有力的财务支持。

理论创新，促使财务工作规范化。充分运用发展观的思维对在工作上可能出现的问题加以分析，加以解决。在工作中敢于讲原则、坚持原则，努力在工作中谋求大胆管理创新发展。推动内部控制制度建设，积极防范财务风险。

工作创新，做好服务保障工作。在经营形势非常严峻的情况下，认真贯彻执行集团公司各项财务管理规定，有针对性的出台了相关措施，形成严密的管理体系。

管理创新，建立高效财务管理机制。抓好降本增效，加强预算管理，重视预算引导功能。通过从增收和节支两方面入手，严格控制预算外支出，提高管理效果，实现企业目标。

黄化制钙公司系列庆“七一”

“七一”前夕，黄化制钙公司开展庆“七一”系列活动，激发广大党员勇于创新创佳绩，迎接党的生日到来。

开展一次“评比表彰活动”。对在全公司基层支部中评选出的“五好”党支部“流动红旗标兵”等给予了大张旗鼓地表彰。

开展一次“党员义务奉献活动”。第三支部利用二天时间义务擦包近600吨，保证产品包装整洁，准时发往美国；第二党支部灌装10吨大盐，运往锅炉车间作为锅炉水处理用；第一党支部清理氯化钙车间周边杂草及“创文”工作存在的环境卫生死角。

开展“不忘初心跟党走，牢记使命立新功”入党宣誓及签字活动。教育党员铭记入党誓词，坚定信念跟党走；引导党员立足岗位争贡献、立新功。

开展一次解放思想大讨论。公司基层党支部于20日、21日、22日分别组织党员、入党积极分子围绕“不忘初心跟党走，牢记使命立新功”为主题，开展一次解放思想大讨论活动。

召开一次纪念党的生日座谈会。组织召开以“庆祝党的生日，共谋企业发展”为主题的部分新老党员座谈会，邀请两名退休老支部书记参与座谈。

出一期反映公司基层党组织建设情况和共产党员在生产经营工作中风采的“庆七一”专刊画廊，在全公司范围内营造学习先进、争当先进、赶超先进的浓厚氛围。

迎七一·颂党恩



6月26日下午，青口投资公司机关党支部精心准备了一场“听党话、跟党走、颂党恩”文艺汇演，载歌载舞迎接党的97岁生日。（顾益）



6月22日上午，徐圩投资公司党委组织全公司200名在岗党员集中开展“先锋行动党旗红”奉献日活动，平填亩格池100米、疏通排淡沟1000米、加固下马格池200米、安土土工布150米、扎“泥隔”230米，及时为生产单元进一步加固防汛抗灾工程。（王茜）



6月28日下午，奥神新材料公司党支部举办以“歌党情、颂党恩、走进新时代”为主题的歌咏大赛，并组织广大党员重温入党誓词。（董月茜）



6月22日，金桥制盐公司举办“书香金桥”职工朗诵比赛，迎接“七一”党的生日，抒发职工爱党爱国情怀，引导职工爱企奉献、爱岗敬业。（金工）



七一前夕，灌西、华茂、房地产、神特、民爆等公司，纷纷组织党员和入党积极分子前往孟良崮战役纪念馆和沂蒙红嫂纪念馆等红色教育基地，参观学习，缅怀先烈先辈，接受爱国主义教育。（综合报道）



6月22日，利海化工公司第一党支部开展“同心绣党旗，红心向党”教育活动，每位党员纷纷参与刺绣过程，用手中的针和线为党旗增添几缕金丝，将对党的忠诚、热爱坚定在心灵深处。（顾孟）

集团公司司歌《新时代新家园》

集团公司企业歌曲《新时代，新家园》由我国著名作曲家王咏梅作曲，我国著名歌唱家祖海、王宏伟演唱，亚洲爱乐乐团演奏，爱乐乐团艺术总监、首席指挥黄立杰指挥。

司歌以简洁易懂的词语融入了集团公司企业文化的主体思想，歌颂了工投人的精神面貌，畅想了工投集团的远大目标。其曲调简单易唱、铿锵有力，适宜

于有音乐基础和无音乐基础的所有员工学唱。

司歌是集团公司企业文化建设的重要组成部分，各单位要通过各种方式组织教唱、传唱，力求“人人会唱”，使之成为传播集团企业文化的重要载体。特别要以重要会议、重要节日、重要活动为契机，认真组织传唱，有效推动集团司歌传唱活动入基层、进班组。

新时代，新家园

——连云港市工业投资集团歌曲

(祖海 王宏伟 演唱)

1=F 2/4

进行曲风格 充满朝气

集体：词：咏梅 曲

(5 5 5 | 5 . 4 3 4 | 5 - | 5 1 | 6 6 6 | 5 . 4 3 4 | 5 - | 5 - | 2 . 3 | 4 4 |

3 . 3 | 2 - | 3 2 3 | 2 5 | 1 - | 1 -) || 5 5 5 | 1 3 | 5 . 4 3 2 |

我们的家园 跨进新时代，
我们的家园 跨进新时代。

1 - | 7 7 1 | 2 3 | 2 2 1 | 5 - | 6 6 7 | 1 6 | 5 5 1 | 3 - |

代，前进路上激情豪迈，携手编织七彩世界，
代，和谐路上幸福花开，传递温暖汇聚关爱。

4 . 4 4 3 | 2 1 3 | 2 - | 2 - || 2 5 2 | 1 - | 1 - | 6 6 5 |

共同凝结晶莹情怀。展示风采。那精诚
倾心奉献 那求实

4 3 . 4 | 5 . 6 | 5 3 4 | 5 . 5 5 5 | 3 1 1 2 | 3 - | 3 0 1 |

团结的力量，就是我们开拓进取的气概，那
担当的信念，就是我们奋斗一生的承载，那

6 6 5 | 4 3 . 4 | 5 . 6 | 5 5 5 | 4 . 4 4 3 | 2 5 5 2 | 1 - | 1 - ||

品质至上的追求，就是我们走向世界的舞台。2 3
创新卓越的希望，就是我们蓝图绘就的未来。就是

4 . 4 4 3 | 2 5 5 2 | 1 - | 1 2 3 | 4 . 4 4 3 | 2 5 5 2 | 1 - |

我们蓝图绘就的未来，就是我们蓝图绘就的未来。

1 - | 5 - | 5 6 | 7 - | 7 5 | 1 - | 1 - | 1 - | 1 - | 1 0 ||

未

来。

我的入党故事——人生无悔

□ 王善芳

小时候姥姥会教我唱：“伟大的中国共产党，你就是核心，你就是方向，我们永远跟着你走”，唱完还会柔声告诉我，小时候家里穷，要饭过生活，幸亏有了共产党，才会有这样的好日子！那份真切

的感动总会直达我幼小的心底，暖暖的。自懂事起，我的心中就会时时充满了荣誉感，为我的家族而感到自豪。因为这是一个充满了爱国情怀和民族正义的大家庭。我的爷爷、姥爷都曾为祖国的解放而洒血汗打过日本鬼子；抗美援朝时，我有一位二爷爷甚至把年轻的生命永远地留在朝鲜的战场上；我的父亲不仅工作上是一位“拼命三郎”，更敢于直面社会上的腐败现象并勇敢抗争。25岁的他在知青下放的地方，曾为了声讨恶霸村长而步行一夜找到县委去反映情况，最终让恶霸村长受到应有的惩罚，让一方百姓拍手称快；在这种环境的熏陶下，家族的兄弟姐妹无不踏实本分，恪守正义。我年轻的二堂哥当年在养殖公司上班，晚上值班时曾遇小偷来偷窃，他挺身而出勇敢与小偷搏斗，在大腿被刀刺中的情况下仍坚持把小偷制服。因祸得福，勇敢的二哥后来竟因此获得了姑娘的芳心，于

是就有了他和二嫂后来幸福的生活。

自小时便常常听到父亲说起我们家又有谁入了党，在我看来，成为共产党员，那真是一件无上荣光的事情。因此当我戴上红领巾的时候，我的心里充满了荣誉感，越发渴望着有一天也能成为一名光荣的共产党员。2004年我终于踏进了党组织的大门。回首自己的入党经历，虽然并没有像爷爷、父辈兄弟姐妹那般的轰轰烈烈，也没有那么的激情飞扬，有的只是一点平凡，但内心却无怨无悔。尽心尽力地把平凡的工作做好，我觉得这也是一种不平凡。从20岁参加工作起，无论在什么岗位，我总是满怀激情，认真地完成领导交办的各项工作任务，竭尽全力，不求最好，只求更好！不管是做着繁琐的办公室事务，还是在宣传战线，我总是恪尽职守，不待扬鞭自奋蹄。我没有宏大的规划，没有光辉的理想，只是在自己的岗位上坚守着、平凡着、奉献着。因为我觉得，如果我们每个人都能尽全力做好自己的工作，那么又何愁我们的国家不繁荣，我们的民族不振兴，我们的企业不壮大！

颂“七一”（三首）

□ 卢正兴

(一)

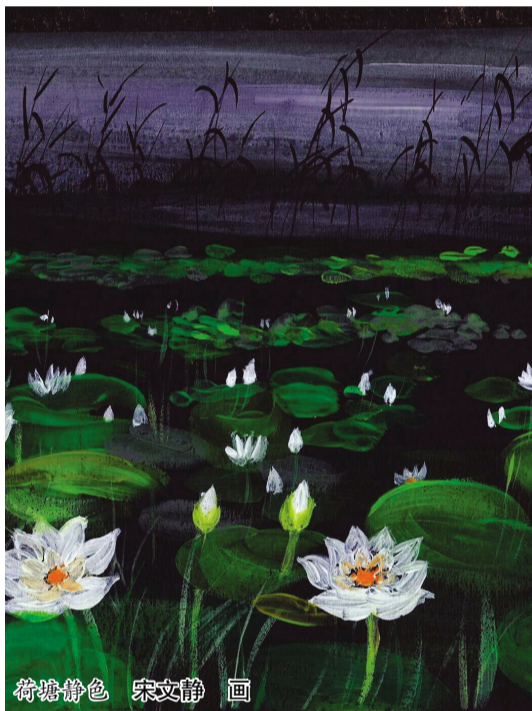
银镰金斧启鸿蒙，数亿工农唱大风。
辟地开天来曙色，神州喜出一轮红。

(二)

星火燎原霞万丈，丰碑矗立证沧桑。
而今更践中兴事，又启新航奔小康。

(三)

九十七载兴中华，创业改革世人夸。
科学发展旗舞舞，春风遍地绿桑麻。



荷塘月色 宋文静 画

热土

风清气正 漆海宏 书

当火红的七月翻开第一章，我们伟大的党也迎来了它的生日——七月一日，伟大的节日，中国命运的转折就从这天开始。

淮北盐场历史悠久，淮盐为国家做出了重要的贡献。在解放前，盐商是富甲一方的，但盐民们饱受帝国主义、封建主义、官僚资本主义三座大山的压迫，荒灾不断，生活苦不堪言。在那艰苦的岁月，中国共产党的身影像明灯一样照亮全国每一个角落，淮北盐场经过革命的洗礼迎来了解放。解放后在中国共产党的领导下，翻身做主的盐业工人艰苦创业、奋发图强，将盐场建设成为具有一定规模的海盐、化工及水产养殖生产基地。盐业职工们生活有了翻天覆地的变化，在七八十年代盐场职工一度享有“盐大头”之称。

随着国家改革开放，我们传统淮盐受到了国际市场的冲击，原盐产业滑坡，经济一度低迷。“跳出盐业

党旗飘飘

□ 周新明

谋发展”打破传统的观念，“要让万亩盐田是为了更好地发展”，我们悦升公司崛起，让职工生活跟上了时代；邻里中心的小企业园等项目的开发，铺就了我们新徐圩人幸福之路。“高质量发展，后发先至”描绘了我们的精致生活。

风雨兼程多少年，时至今日，乘着改革的大潮，昔日的“盐大头”更是上了新台阶，现如今的工投集团稳定团结，一派蒸蒸日上、欣欣向荣的景象。这一切，都离不开中国共产党的英明决策和正确领导。

红旗招展，党旗飘飘，九十七年的光辉历程，走出了一条亘古不变的真理：中国共产党是时代的中流砥柱，是中华民族脊梁。

人们常说“风雨过后就是彩虹”，只有历经苦难的磨炼才能收获成功的欢乐。就像罗曼罗兰用“苦难”串联起贝多芬的一生，而最终落在他为世间奉献的“欢乐”之上。

法国文学家、思想家罗曼罗兰写《贝多芬传》，正是他对颓废文学阵营的一次主动出击，虽然表面上是不同文学思潮之间的竞争，但是实际上也是两种人生态度上的对决。而罗曼罗兰却用贝多芬的伟大来告诉他们，苦难不仅不可怕，而且可以“炼”成欢乐！

贝多芬的苦难在他出生之前似乎就已经注定，“祸根”在神童莫扎特，同为18世纪古典主义音乐巅峰的代表人物，莫扎特比贝多芬早出生14年。偏偏莫扎特是一个才5.6岁就在舞台上闪烁着耀眼的神童。当贝多芬接受音乐启蒙教育时，小莫扎特就已经是一个非常成熟的大师级音乐家了。所以他成为了贝多芬既要效仿又要赶超的“偶像”，更糟糕的是这个“偶像”是他父亲强迫他效仿的。贝多芬的父亲对音乐有点了解，但是才能平庸，脾气暴躁，还是个酒鬼，想把他当作神童来培养，可是又没有办法提供像莫扎特那样优越的家庭环境，只能连打带骂，强迫贝多芬学音乐。

贝多芬的苦难远远不止家庭暴力，母亲早逝，让他失去了世界上唯一的依

欢乐是怎样“炼”成的

——读《贝多芬传》有感

□ 姚永旭

靠。两次失败的爱情只留下了《月光曲》和《第四交响曲》，导致了他一生未娶。到了晚年，他本期收养的侄子给自己养老送终，可最终还是被辜负。作为音乐家，贝多芬在步入创作全盛期之前，就完全耳聋了。在这么一个苦难的人生中，贝多芬4岁学作曲，8岁登台演出，13岁就发表了第一首作品，特别是在他耳聋以后，创造出了许多伟大的音乐作品，而且每一曲都是对上一曲的超越。直到生前最后创作的《第九交响曲》，恢弘壮美，激情澎湃，以“欢乐颂”彰显了他在音乐上的最高成就，成为西方音乐历史上不可逾越的高峰。

欢乐是怎样“炼”成的？贝多芬的答案令人惊叹！

贝多芬的伟大之处在于，世界不给他欢乐，他却创造了欢乐来给予世界。这与顾城在《一代人》中写到的“黑夜给了我黑色的眼睛，我却用它寻找光明”有着异曲同工之妙。虽然身处苦难之中，却不向黑暗屈服，始终抱着一颗纯粹的心向往欢乐、热情生活，这才是贝多芬伟大精神的结晶，也是他战胜苦难的力量源泉。